



12. september 2023

Afskedigelsessager blandt FOAs SOSU-medlemmer i 2022

Sygdom var den hyppigste årsag til afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer ansat som social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere i landets kommuner i 2022. Det viser denne opgørelse, som FOA har lavet.

Opgørelsen viser desuden, at der er store forskelle i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer i de to faggrupper på tværs af landets kommuner.

Dette notat indeholder en række figurer og tabeller, der viser, hvordan afskedigelsessagerne blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper fordeler sig over tid og på tværs af kommune, alder og årsager til afskedigelsessagerne.

Opgørelsen bag dette notat dækker årene fra 2018 til 2022 og omhandler i alt 10.066 afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper *social- og sundhedsassistenter* og *social- og sundhedshjælpere*.

Hovedkonklusioner:

- I 2022 var der 2.097 afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer ansat som social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere i landets kommuner. Til sammenligning var der 1.855 afskedigelsessager i 2018.
- Godt 2 ud af 3 (68 %) af afskedigelsessagerne i 2022 skyldtes sygdom.
- Ca. halvdelen af afskedigelsessagerne i 2022 ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 10 procent af afskedigelsessagerne medlemmer under 30 år.
- Opgørelsen viser store forskelle i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer i de to faggrupper på tværs af landets kommuner.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Fag og Politik

FOA Kommunikation

Alexander Teilmann Larsen
Tlf. 46 97 27 07

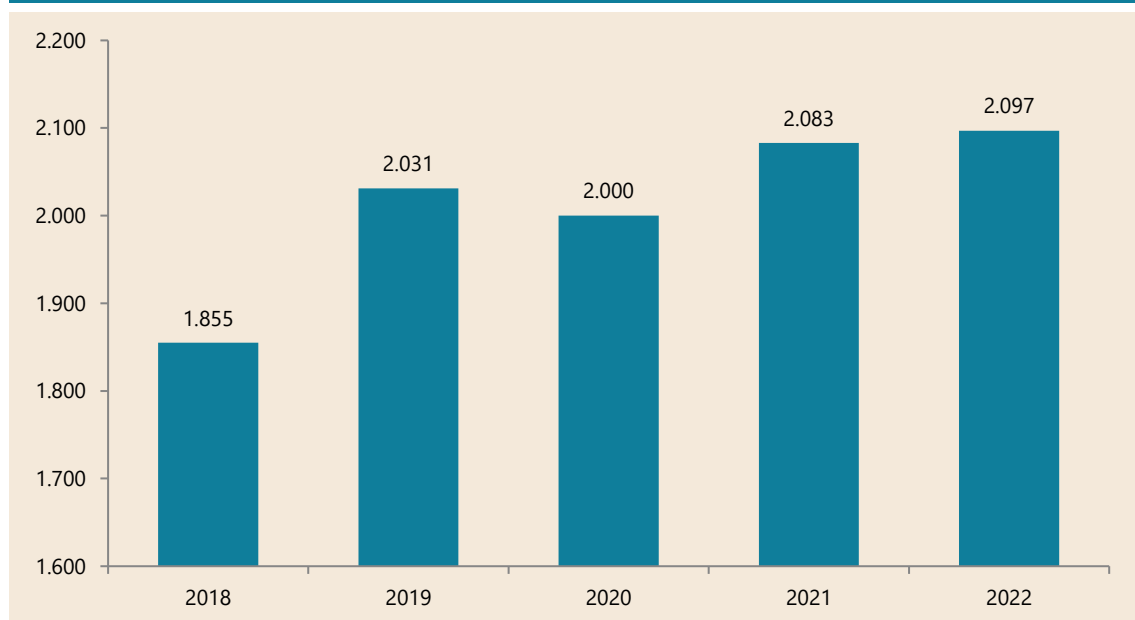
Kristoffer Sutton
Tlf. 46 97 26 08

Figur 1 viser udviklingen i antallet af afskedigelsessager blandt FOA-medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i landets kommuner i perioden 2018-2022.

I 2022 var der 2.097 afskedigelsessager blandt medlemmer i de to faggrupper. Til sammenligning var der 1.855 sager i 2018.

I alt har der været 10.066 afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer i de to faggrupper i årene 2018-2022.

Figur 1. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i landets kommuner i perioden 2018-2022

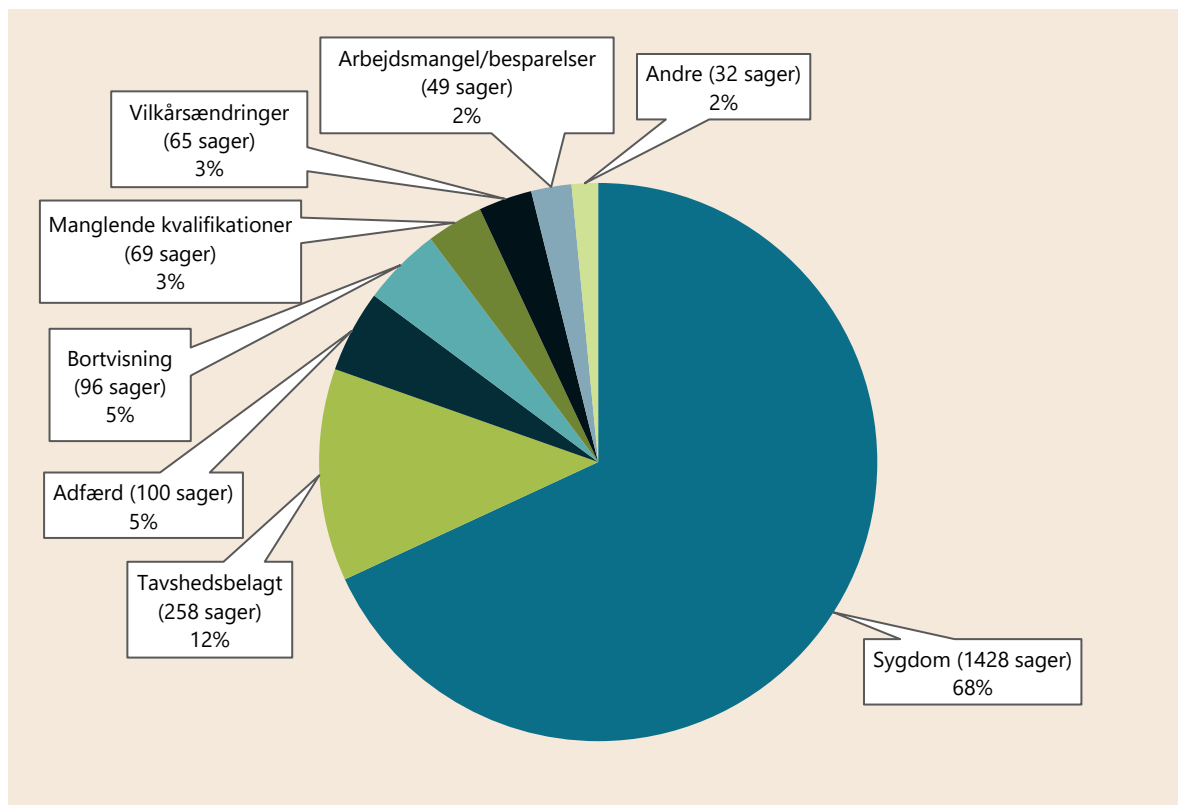


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsesager i 2022 var sygdom (figur 2).

Godt 2 ud af 3 (68 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i landets kommuner i 2022 skyldtes således sygdom.

Figur 2. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager

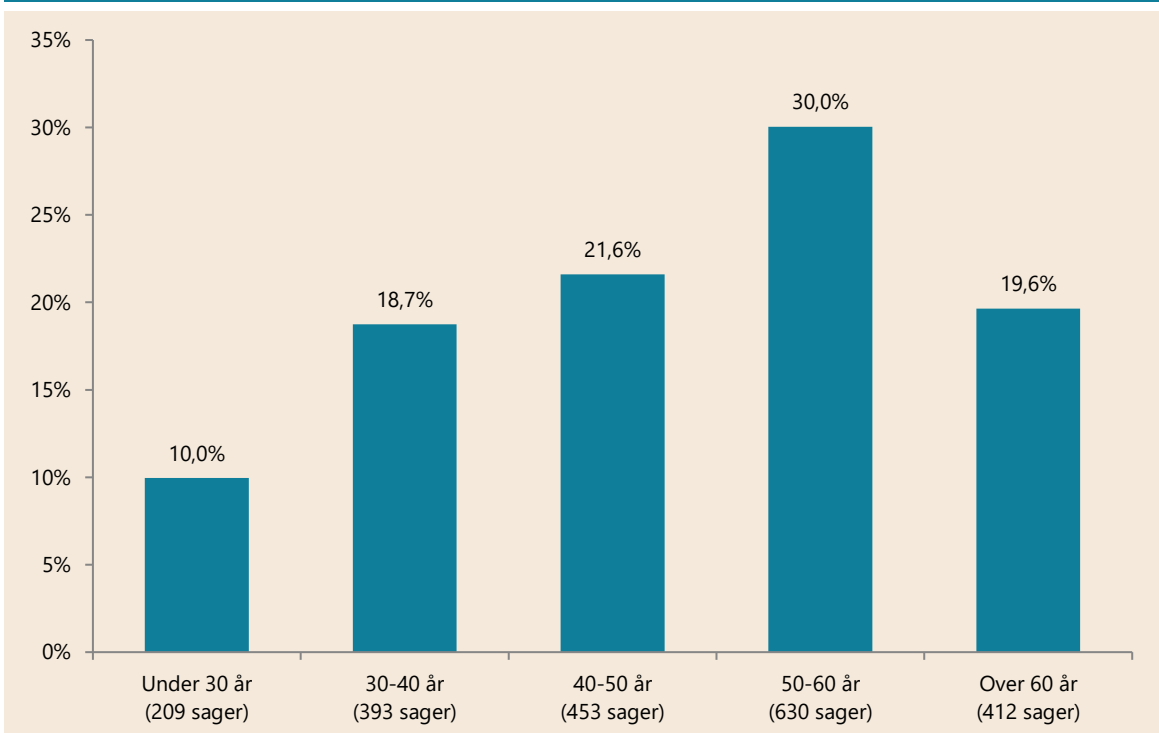


Data-kilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 3 viser aldersfordelingen for medlemmer med en afskedigelsessag i 2022 blandt kommunalt ansatte social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere.

Ca. halvdelen (49,6 %) af afskedigelsessagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 10,0 procent af afskedigelsessagerne medlemmer under 30 år.

Figur 3. Aldersfordeling blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social og sundhedshjælper med en afskedigelsessag i 2022

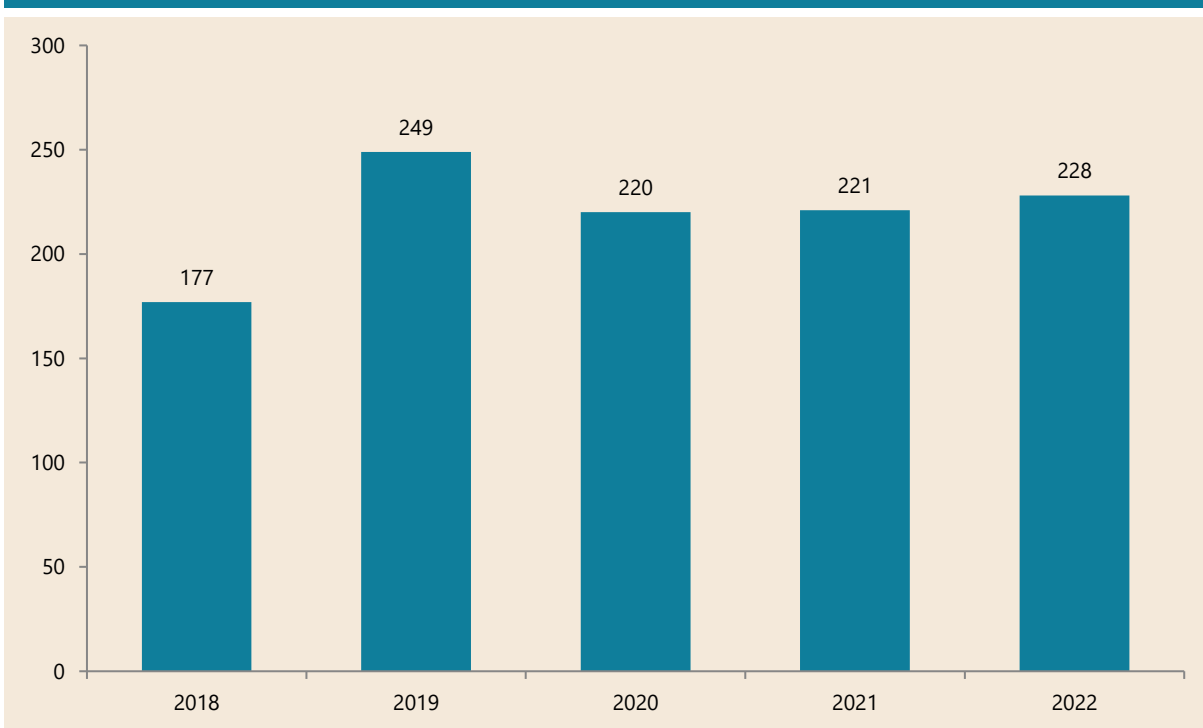


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne på og omkring Fyn

I 2022 var der 228 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne på og omkring Fyn (figur 4). Det er på niveau med antallet af sager de to foregående år i opgørelsen.

Figur 4. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn

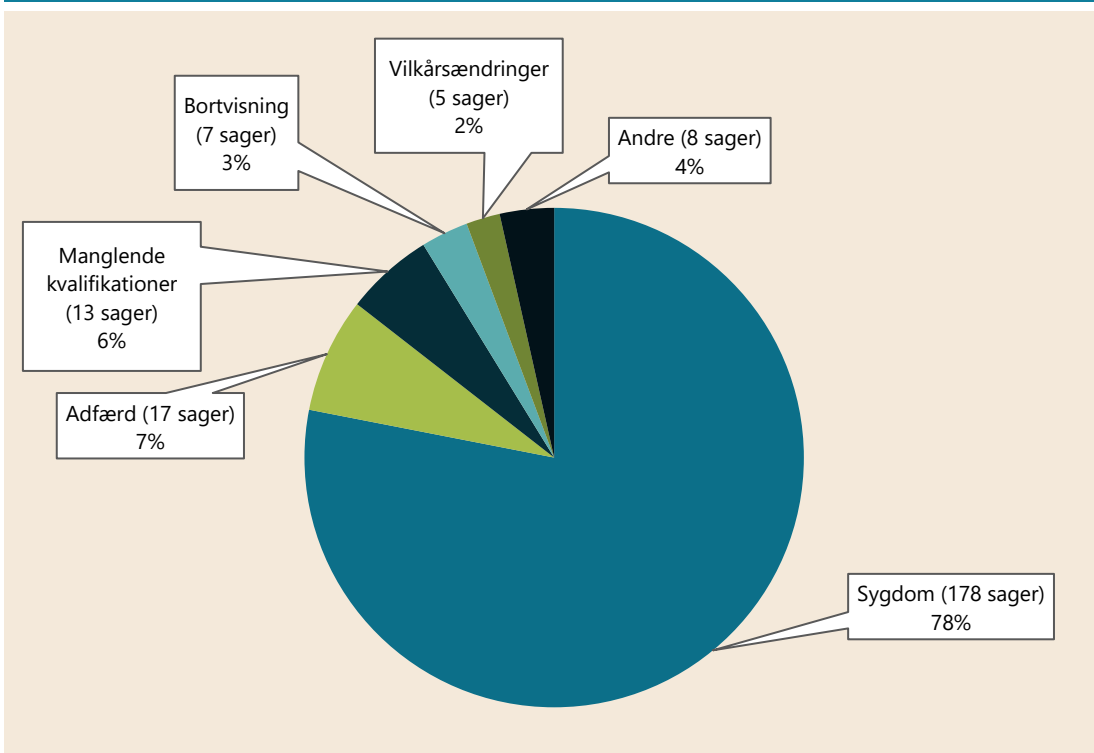


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 5).

Godt 3 ud af 4 (78 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn i 2022 skyldtes således sygdom.

Figur 5. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 1 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 23 afskedigelsessager i Kerteminde Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 7,1 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 6 afskedigelsessager i Langeland Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 2,0 procent af gruppens medlemstal.

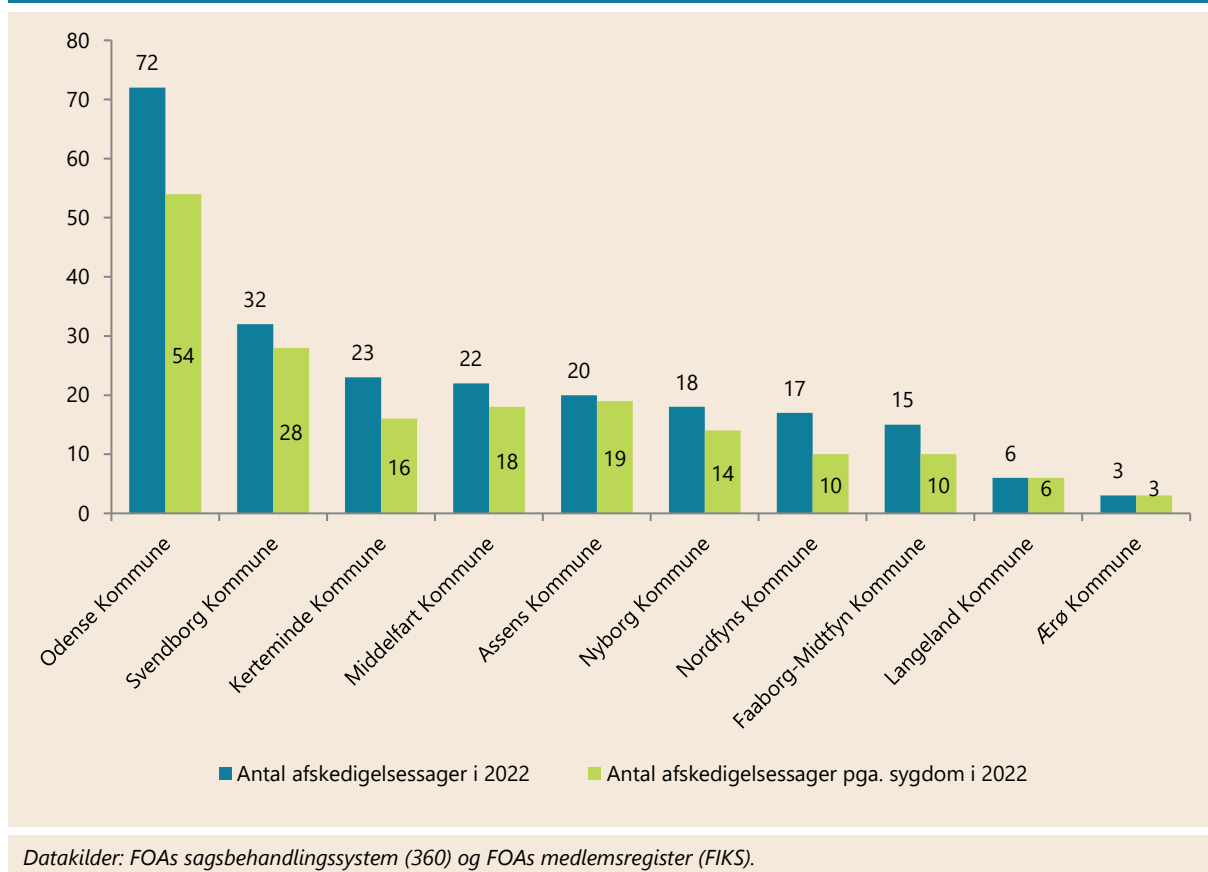
Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

Tabel 1. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn											
Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Kerteminde	23	8	11	21	14	77	7,1%	2,4%	3,4%	6,5%	4,2%
Nordfyns	17	21	17	12	15	82	5,4%	6,0%	5,0%	3,3%	3,8%
Nyborg	18	19	14	12	17	80	5,2%	4,8%	3,6%	3,0%	4,5%
Odense	72	69	71	64	38	314	4,8%	4,6%	4,7%	4,3%	2,5%
Middelfart	22	11	19	21	8	81	4,6%	2,1%	3,8%	4,3%	1,7%
Assens	20	25	26	25	22	118	4,3%	5,1%	5,5%	5,0%	4,1%
Svendborg	32	27	27	27	23	136	4,0%	3,2%	3,2%	3,1%	2,5%
Faaborg-Midtfyn	15	29	13	54	24	135	2,7%	4,8%	1,9%	8,8%	3,9%
Ærø	3	2	3	5	3	16	2,5%	1,5%	2,1%	3,6%	2,1%
Langeland	6	10	19	8	13	56	2,0%	3,3%	6,2%	2,5%	4,2%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingsystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 6 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne på og omkring Fyn samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

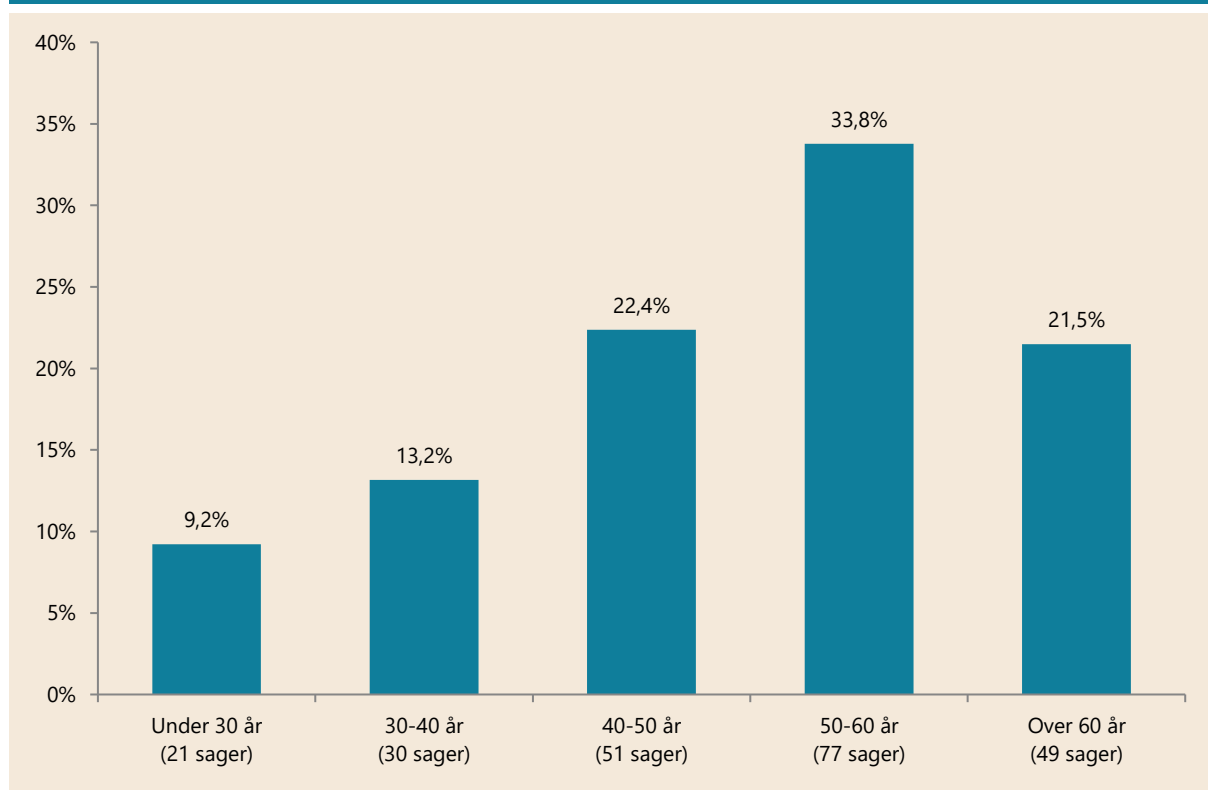
Figur 6. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne på og omkring Fyn



Figur 7 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne på og omkring Fyn.

Over halvdelen af sagerne (55,3 %) ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 9,2 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 7. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne på og omkring Fyn

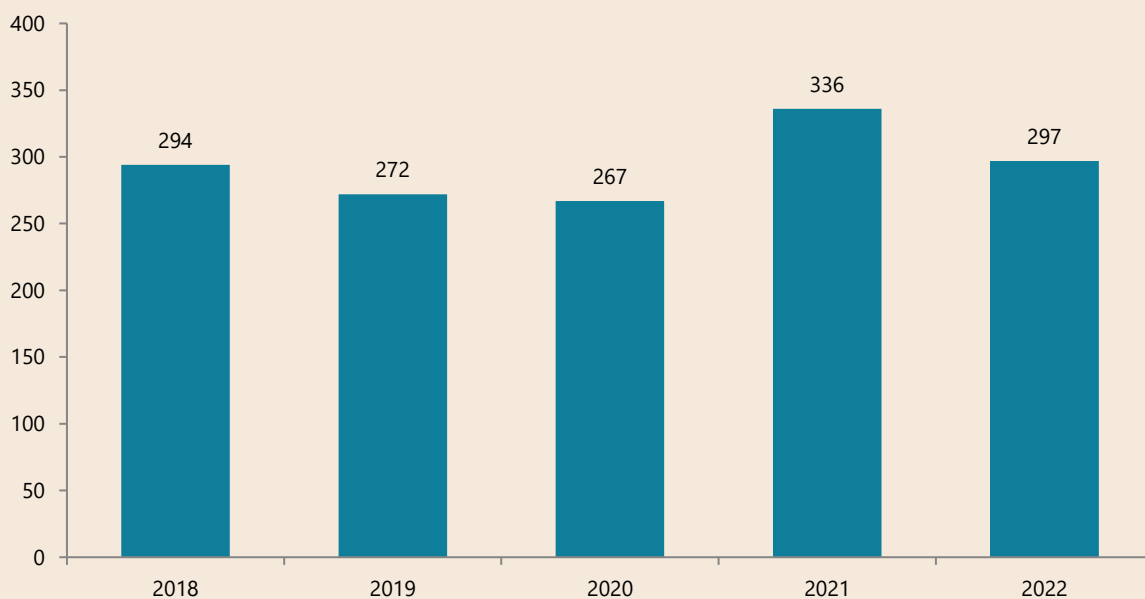


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Region Sjælland

I 2022 var der 297 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Region Sjælland (figur 8). Det er færre end i 2021, men lidt flere end de tidligere år i opgørelsen.

Figur 8. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Sjælland

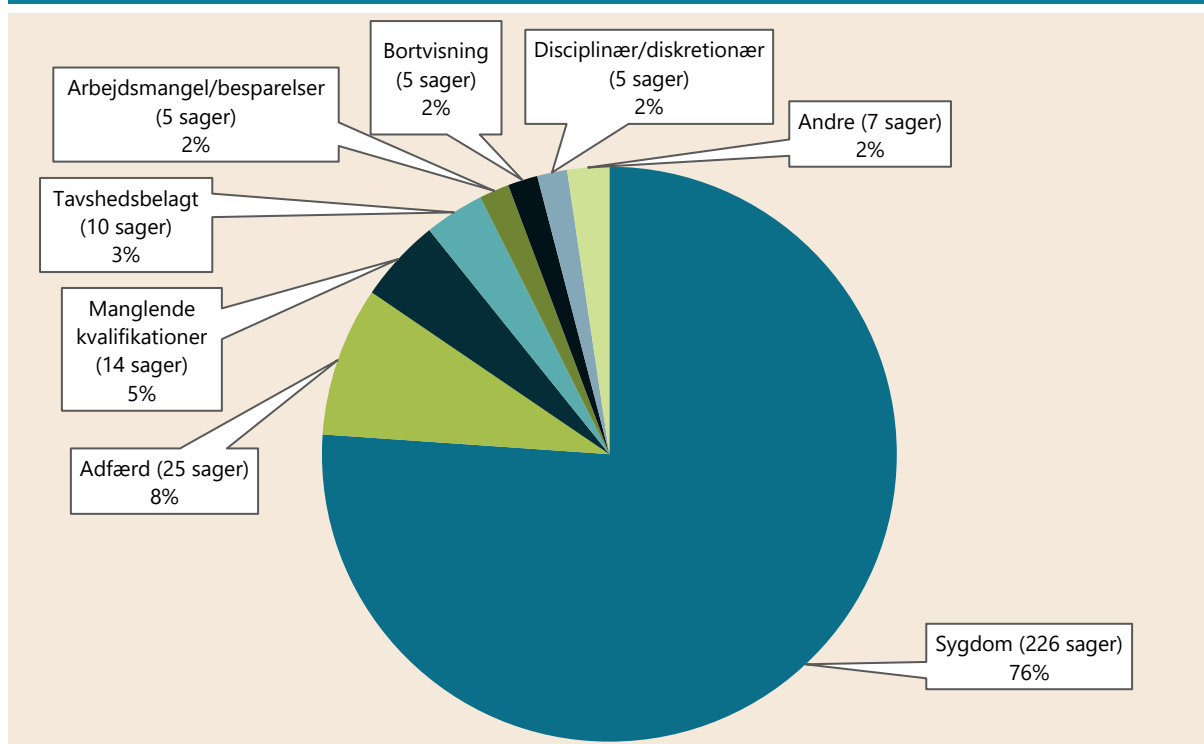


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 9).

Godt 3 ud af 4 (76 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Sjælland i 2022 skyldtes således sygdom.

Figur 9. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Sjælland i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 2 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Sjælland i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 46 afskedigelsessager i Roskilde Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 6,7 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 9 afskedigelsessager i Køge Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 1,6 procent af gruppens medlemstal.

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

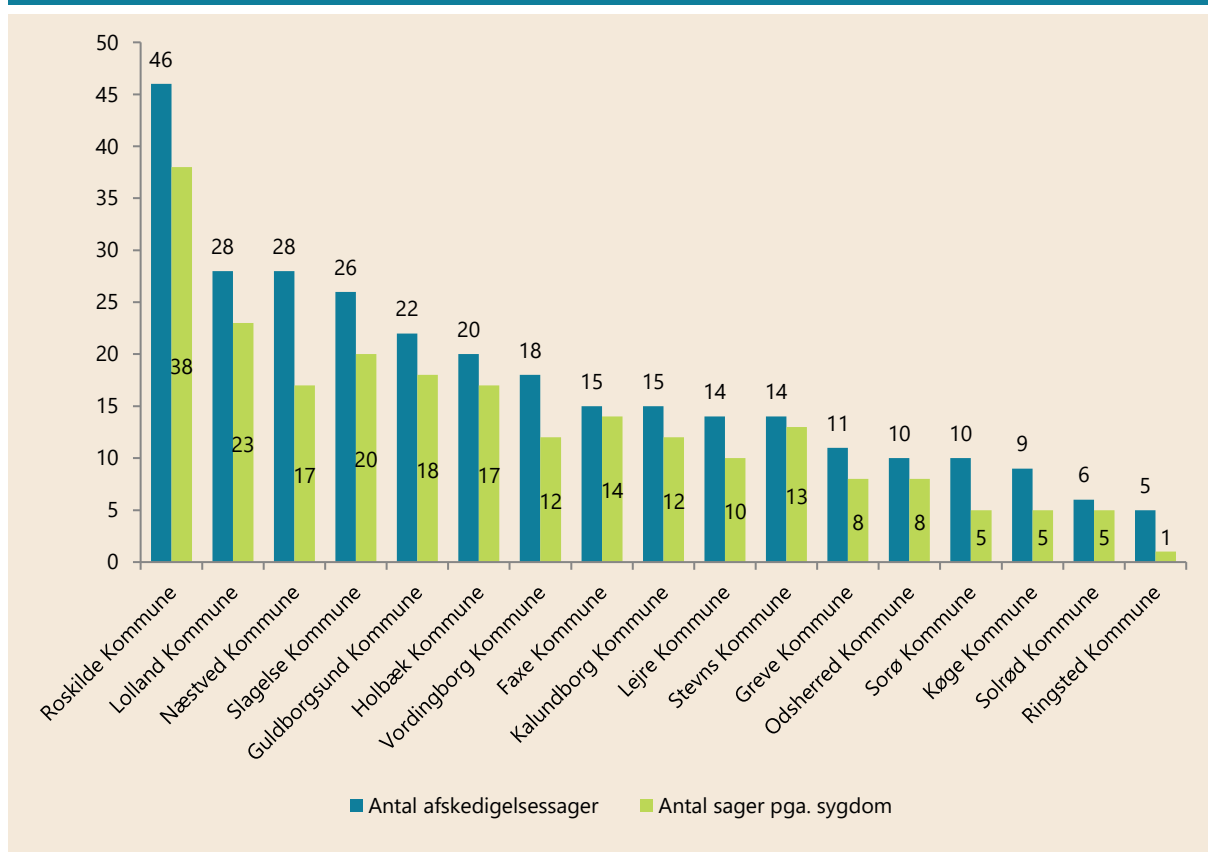
Tabel 2. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Sjælland

Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Roskilde	46	42	28	31	45	192	6,7%	5,4%	3,5%	3,8%	5,8%
Stevns	14	9	1	2	1	27	6,4%	4,5%	0,5%	1,0%	0,5%
Lejre	14	9	9	8	5	45	5,5%	3,7%	3,4%	2,9%	1,7%
Solrød	6	6	5	3	4	24	3,9%	3,8%	2,9%	2,4%	3,2%
Lolland	28	25	19	18	11	101	3,9%	3,9%	2,9%	2,7%	1,7%
Faxe	15	21	28	26	21	111	3,8%	4,9%	6,5%	6,1%	4,2%
Næstved	28	31	41	30	37	167	3,7%	3,9%	5,2%	3,9%	4,2%
Holbæk	20	23	6	18	19	86	3,7%	4,0%	1,3%	3,8%	4,2%
Vordingborg	18	22	11	16	20	87	3,4%	4,0%	2,1%	3,0%	3,7%
Kalundborg	15	19	13	4	13	64	3,1%	4,2%	2,7%	0,9%	2,6%
Guldborgsund	22	31	27	24	42	146	3,1%	4,0%	3,1%	3,1%	4,5%
Odsherred	10	9	10	12	11	52	3,1%	2,8%	2,8%	3,8%	3,4%
Sorø	10	14	14	14	10	62	2,9%	3,6%	4,1%	4,1%	2,7%
Greve	11	20	12	18	7	68	2,9%	6,1%	3,3%	4,6%	2,2%
Slagelse	26	33	29	27	39	154	2,5%	3,7%	3,4%	3,2%	4,5%
Ringsted	5	6	6	15	7	39	1,7%	1,7%	2,1%	5,5%	2,4%
Køge	9	16	8	6	2	41	1,6%	2,8%	1,3%	1,1%	0,4%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 10 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Region Sjælland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

Figur 10. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Reg. Sjælland

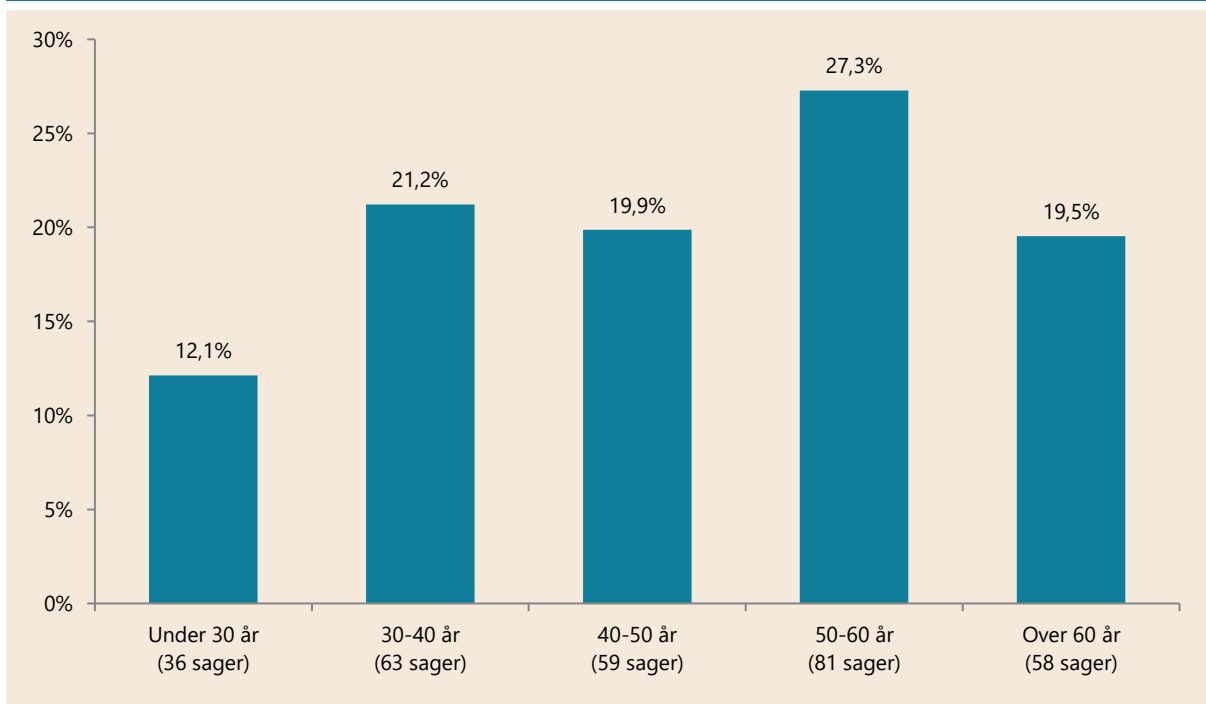


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 11 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Region Sjælland.

Knap halvdelen af sagerne (46,8 %) ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 12,1 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 11. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Reg. Sjælland

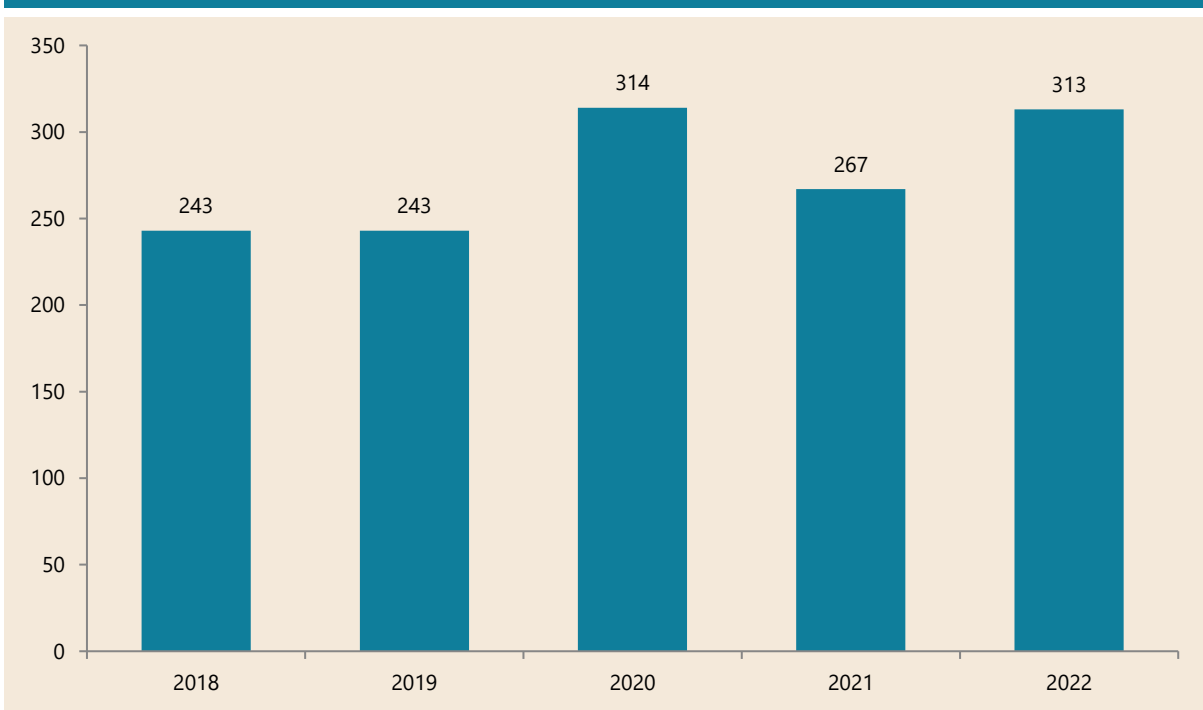


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Østjylland

I 2022 var der 313 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Østjylland (figur 12). Det er på niveau med antallet af sager i 2020, men flere end antallet af sager de øvrige år i opgørelsen.

Figur 12. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland



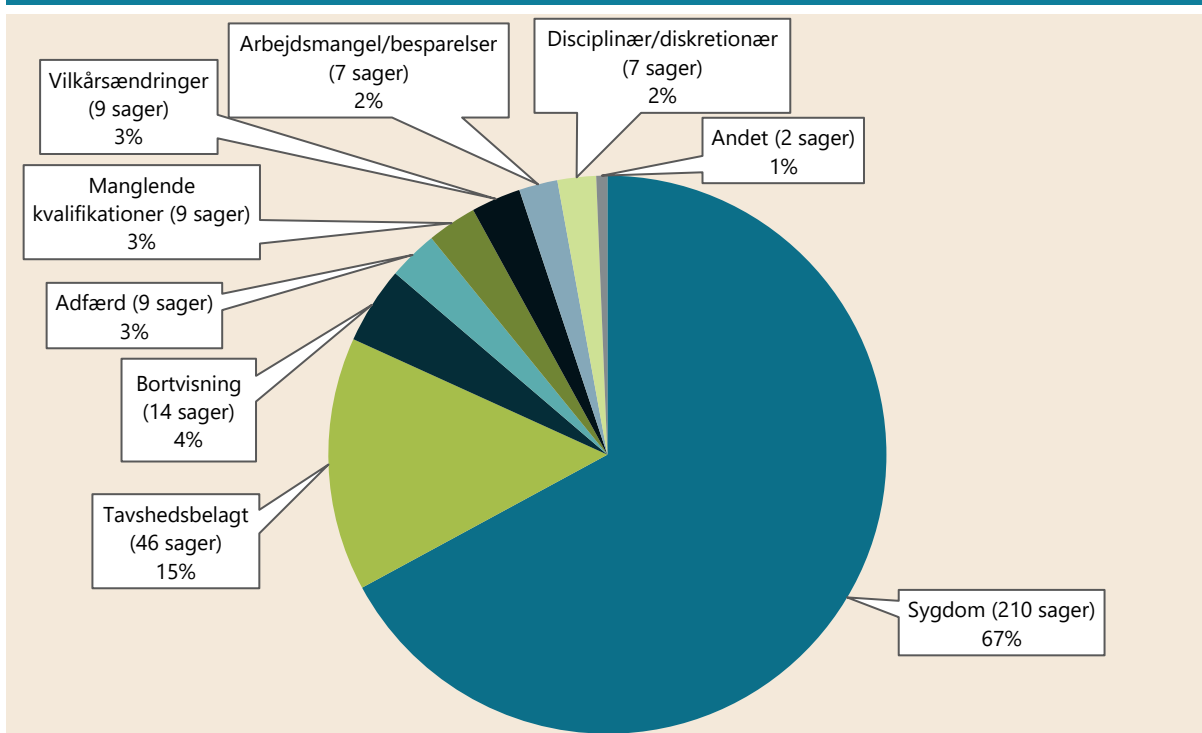
Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 13).

Ca. 2 ud af 3 (67 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland i 2022 skyldtes således sygdom.

Yderligere 15 procent af sagerne er tavshedsbelagte.

Figur 13. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 3 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 18 afskedigelsessager i Hedensted Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 5,2 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 19 afskedigelsessager i Horsens Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 2,6 procent af gruppens medlemstal.

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

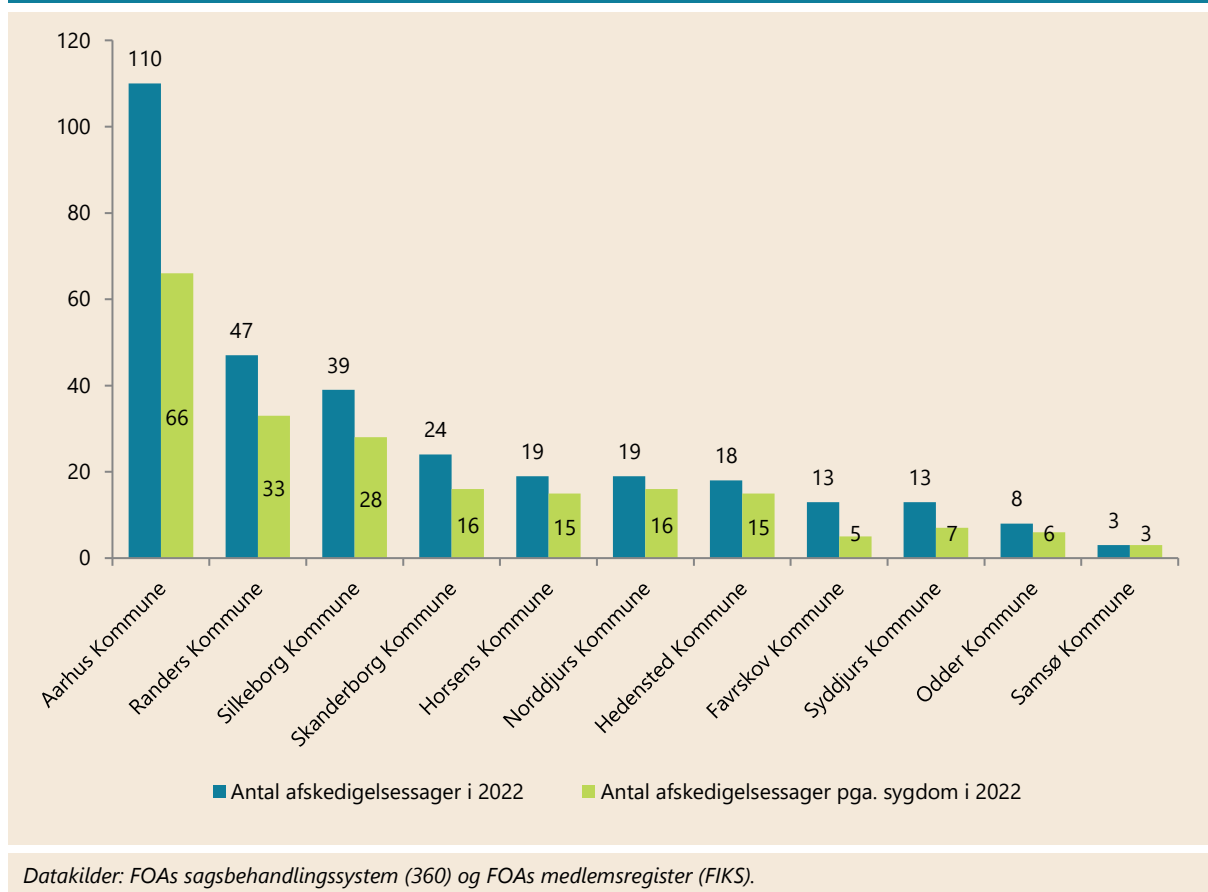
Tabel 3. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland

Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Hedensted	18	13	13	8	10	62	5,2%	3,6%	3,5%	2,1%	2,5%
Aarhus	110	92	107	79	78	466	4,9%	3,9%	4,5%	3,3%	3,2%
Silkeborg	39	24	34	18	22	137	4,7%	3,2%	4,5%	2,3%	2,8%
Skanderborg	24	18	18	13	14	87	4,6%	3,5%	3,4%	2,8%	3,0%
Favrskov	13	9	18	14	23	77	4,2%	2,9%	5,8%	3,9%	6,2%
Samsø	3	1	2	1	1	8	4,1%	1,4%	2,6%	1,4%	1,5%
Randers	47	45	29	39	30	190	4,0%	3,9%	2,5%	3,4%	2,5%
Odder	8	9	0	4	8	29	4,0%	4,2%	0,0%	2,2%	4,8%
Norrdjurs	19	14	24	12	25	94	3,8%	2,7%	4,9%	2,6%	4,8%
Syddjurs	13	16	49	27	14	119	3,2%	3,9%	12,5%	6,1%	3,1%
Horsens	19	26	20	28	18	111	2,6%	3,5%	2,8%	3,9%	2,4%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 14 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Østjylland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

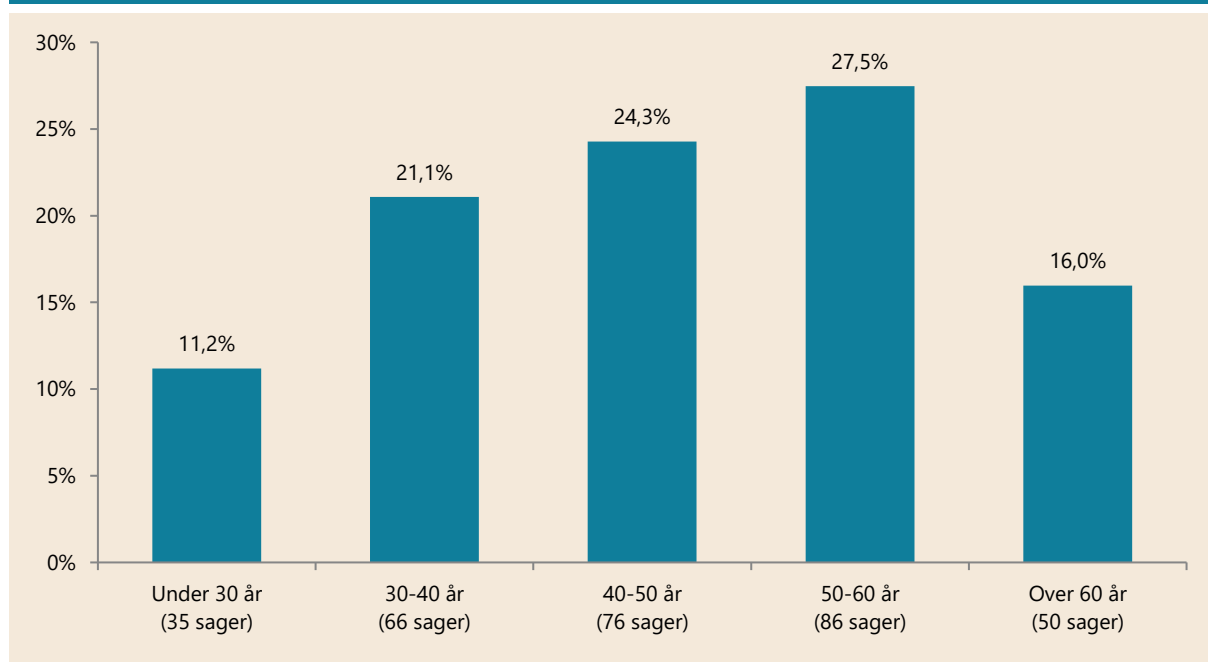
Figur 14. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Østjylland



Figur 15 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Østjylland.

Godt 4 ud af 10 (43,5 %) af sagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 11,2 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 15. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Østjylland

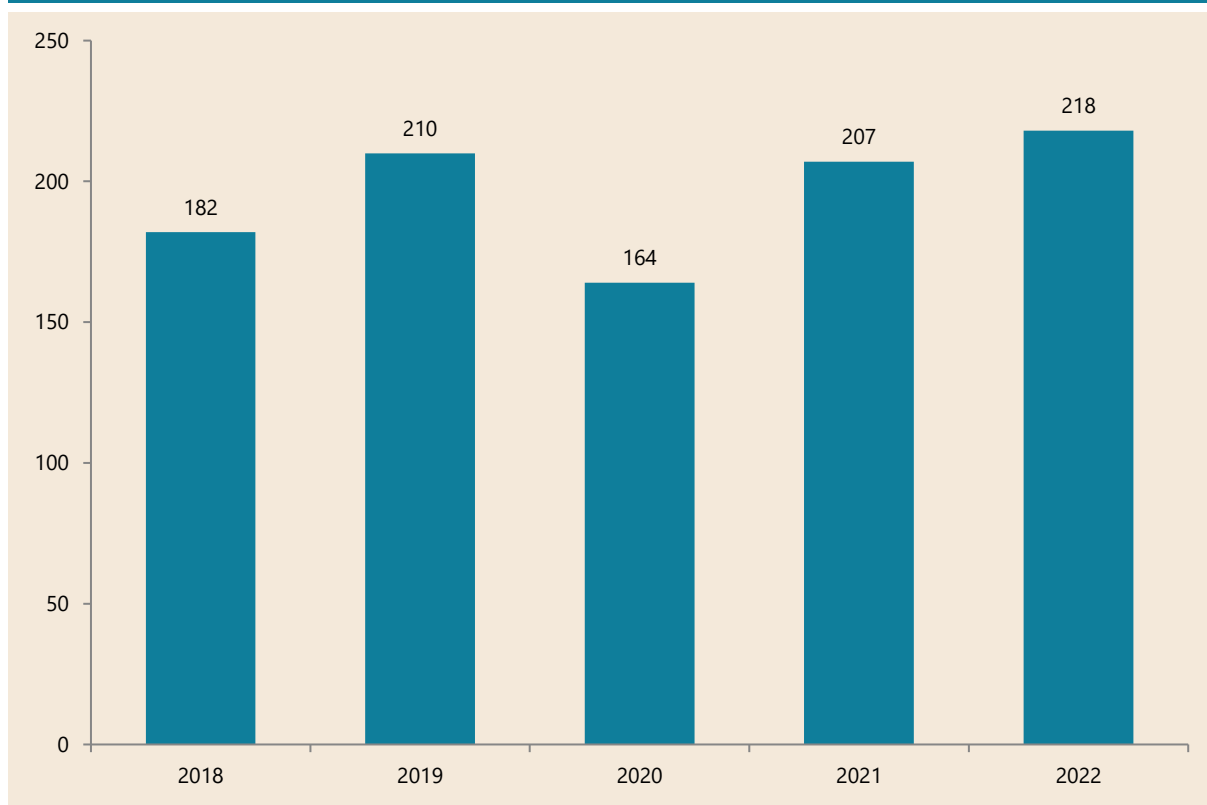


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Vestjylland

I 2022 var der 218 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Vestjylland (figur 16). Det er flere end i de tidligere år i opgørelsen.

Figur 16. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland



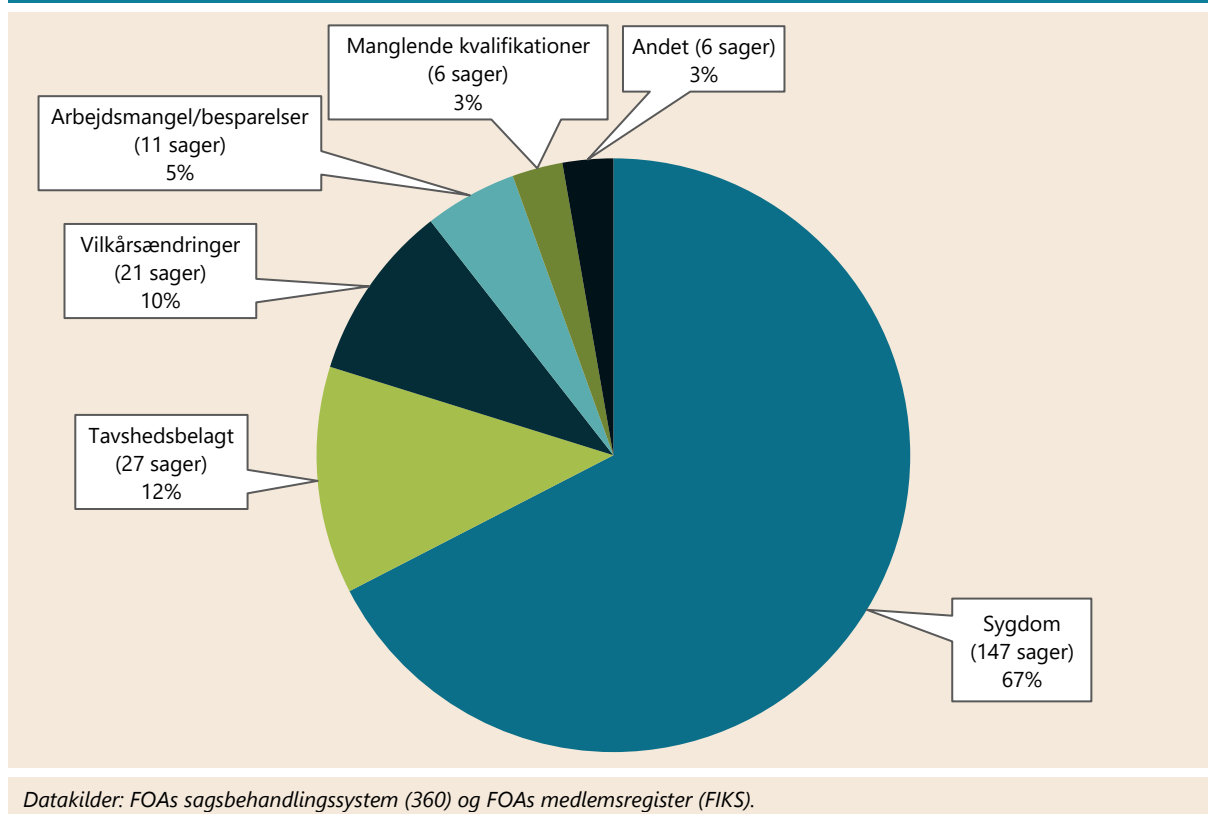
Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 17).

Ca. 2 ud af 3 (67 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland i 2022 skyldtes således sygdom.

12 procent af sagerne er tavshedsbelagte, og 10 procent af sagerne er sket som følge af vilkårsændringer.

Figur 17. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Tabel 4 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 41 afskedigelsessager i Holstebro Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 7,1 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 5 afskedigelsessager i Lemvig Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 1,9 procent af gruppens medlemstal.

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

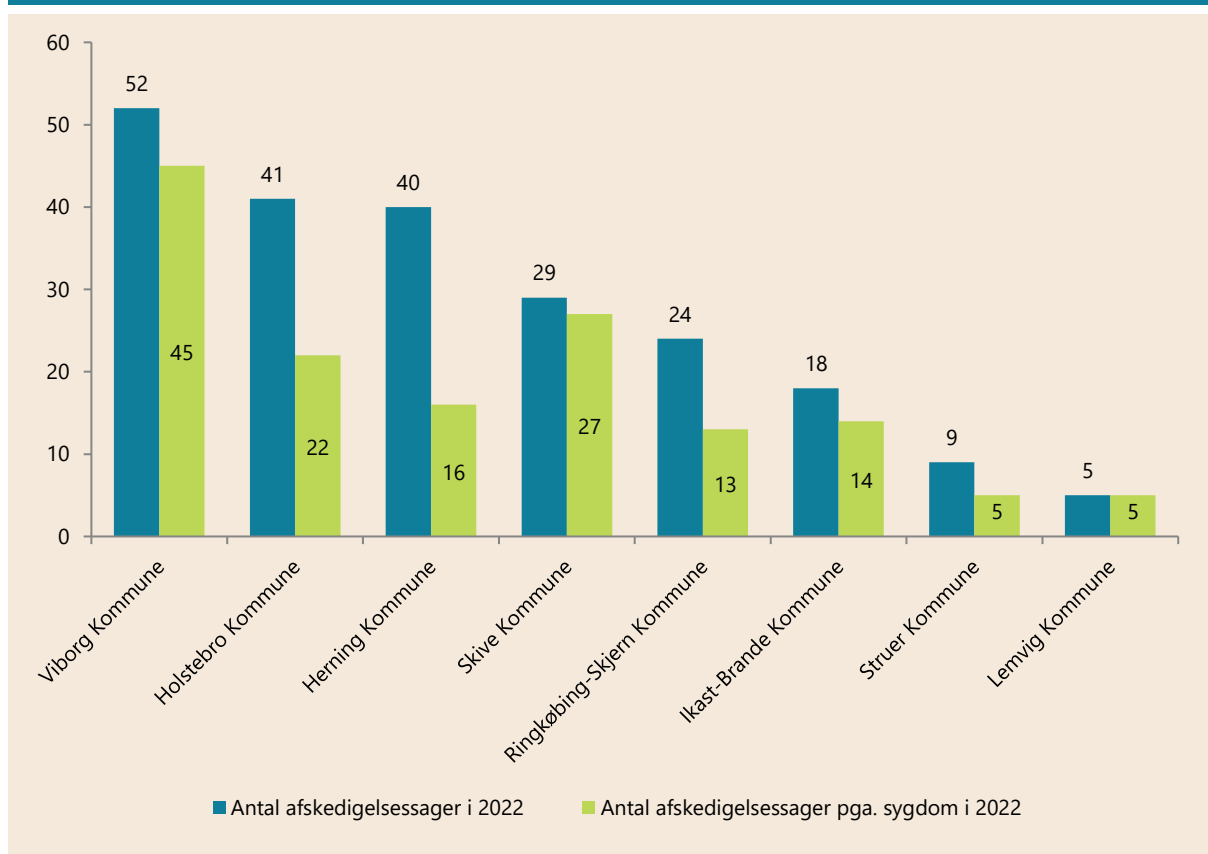
Tabel 4. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland

Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Holstebro	41	29	19	12	23	124	7,1%	4,8%	3,2%	1,8%	4,0%
Ikast-Brande	18	19	21	15	16	89	5,3%	5,5%	5,8%	4,0%	4,4%
Viborg	52	54	34	83	57	280	5,0%	4,9%	3,1%	7,4%	4,9%
Herning	40	38	39	36	25	178	5,0%	4,9%	5,0%	4,7%	3,1%
Ringkøbing-Skjern	24	20	22	22	18	106	4,4%	3,7%	4,0%	4,0%	3,4%
Skive	29	30	13	22	25	119	4,2%	3,9%	1,7%	3,0%	3,1%
Struer	9	15	11	10	15	60	3,7%	5,9%	4,5%	4,0%	5,2%
Lemvig	5	2	5	10	3	25	1,9%	0,8%	1,9%	3,6%	1,1%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 18 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Vestjylland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

Figur 18. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Vestjylland

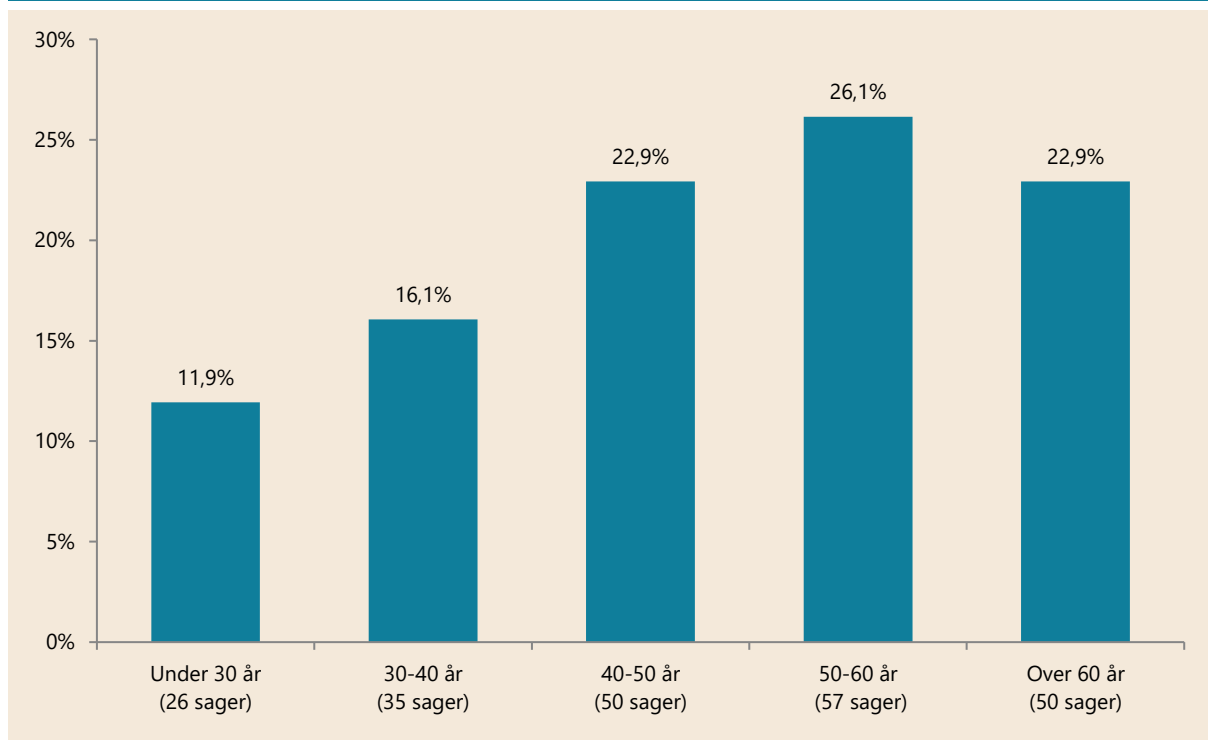


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 19 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Vestjylland.

Knap halvdelen (49,0 %) af sagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte 11,9 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 19. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Vestjylland

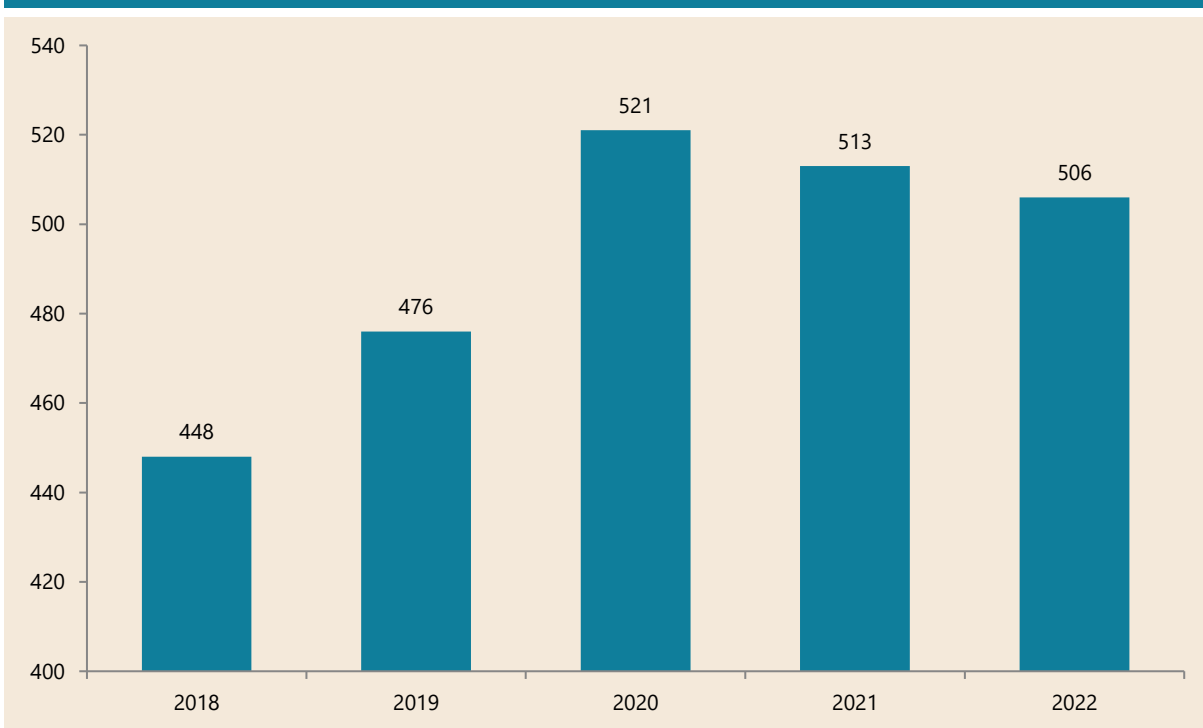


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Region Hovedstaden

I 2022 var der 506 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Region Hovedstaden (figur 20). Det er færre end i de to foregående år, men flere end i de tidligere år i opgørelsen.

Figur 20. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden



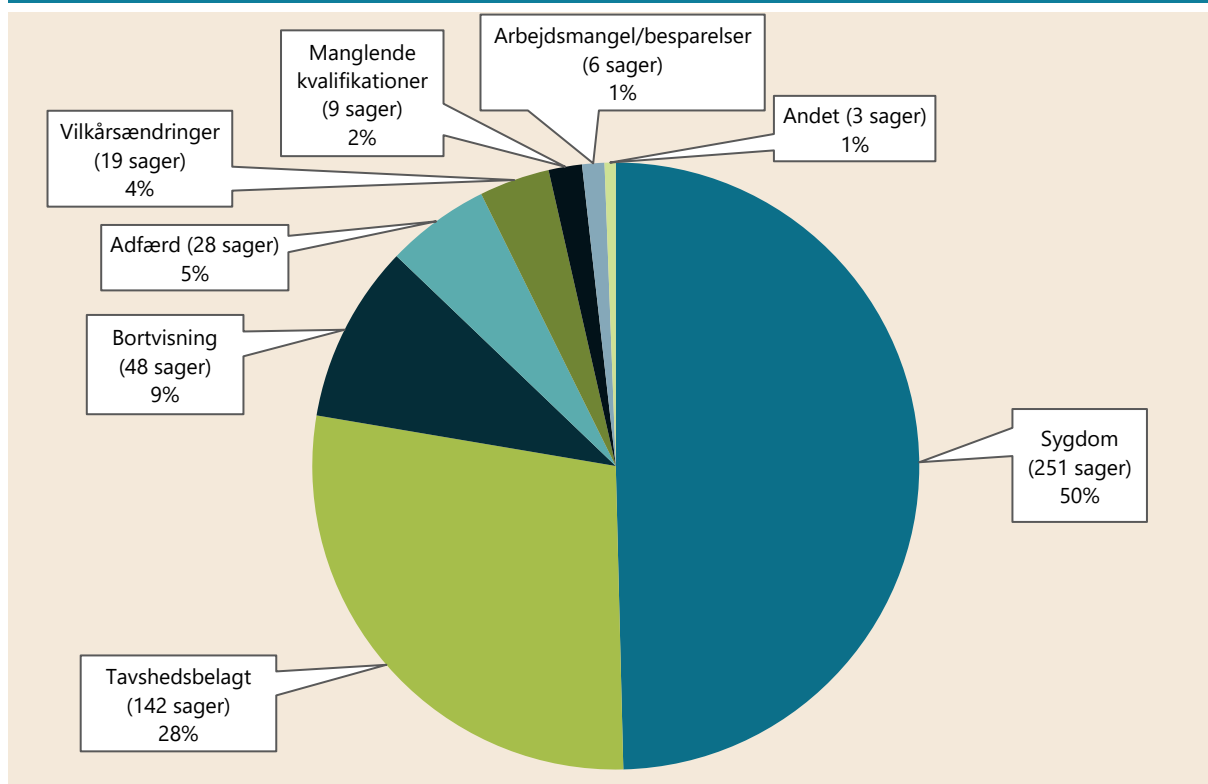
Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 21).

Halvdelen (50 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden i 2022 skyldtes således sygdom.

Yderligere 28 procent af afskedigelsessagerne er tavshedsbelagte.

Figur 21. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 5 på næste side viser antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 13 afskedigelsessager i Hørsholm Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 7,7 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 1 afskedigelsessag i Ishøj Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 0,7 procent af gruppens medlemstal.

Tabel 5. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden

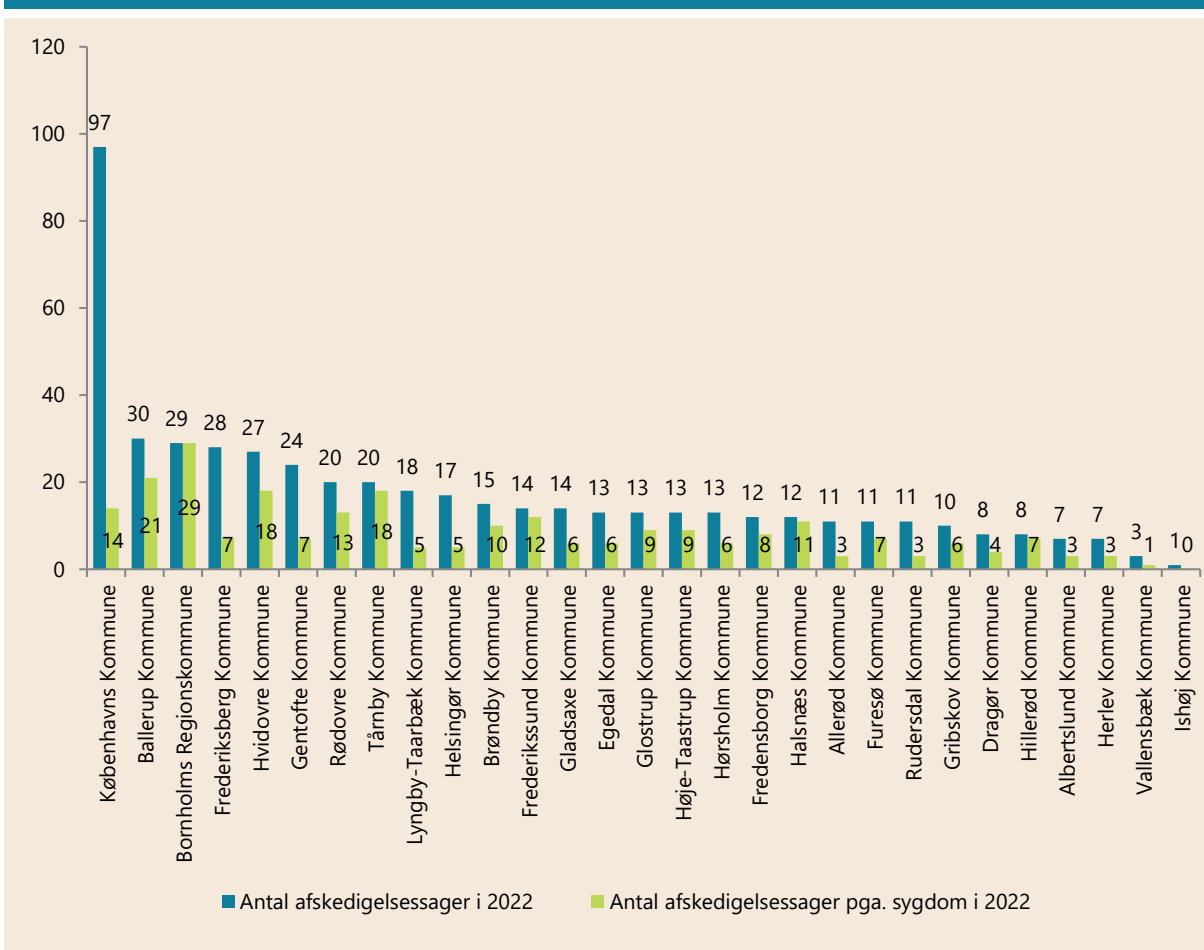
Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Hørsholm	13	13	11	13	10	60	7,7%	7,2%	6,7%	8,3%	6,4%
Allerød	11	7	6	5	5	34	7,3%	4,3%	3,4%	3,1%	3,1%
Hvidovre	27	30	21	10	10	98	7,2%	7,6%	5,6%	2,9%	2,9%
Ballerup	30	28	19	18	23	118	6,6%	6,0%	4,1%	4,3%	5,1%
Dragør	8	11	5	8	13	45	6,5%	8,0%	3,6%	6,3%	8,7%
Glostrup	13	13	11	15	7	59	6,4%	5,8%	4,5%	6,5%	3,2%
Gribskov	10	9	14	13	7	53	5,7%	5,1%	9,2%	9,8%	5,0%
Gentofte	24	20	26	11	14	95	5,6%	4,5%	5,8%	2,3%	3,2%
Tårnby	20	12	11	18	9	70	5,4%	3,0%	2,7%	4,3%	2,1%
Brøndby	15	15	15	17	13	75	5,2%	4,8%	4,6%	4,7%	3,9%
Egedal	13	11	18	20	8	70	5,1%	4,0%	6,5%	7,5%	2,8%
Halsnæs	12	11	16	15	11	65	5,0%	4,2%	6,4%	5,2%	3,6%
Frederiksberg	28	31	32	16	25	132	5,0%	5,1%	5,4%	2,6%	4,3%
Rødovre	20	14	12	10	14	70	4,6%	3,5%	3,2%	2,9%	3,6%
Københavns	97	80	88	93	95	453	4,4%	3,5%	3,8%	4,0%	3,9%
Furesø	11	15	12	4	9	51	4,3%	5,9%	5,0%	1,3%	4,3%
Fredensborg	12	14	16	9	15	66	4,3%	5,1%	6,5%	3,9%	5,9%
Helsingør	17	26	18	13	21	95	4,1%	6,0%	4,3%	3,1%	5,0%
Lyngby-Taarbæk	18	10	19	27	18	92	4,1%	2,2%	3,9%	5,3%	3,7%
Frederikssund	14	21	15	12	10	72	4,0%	6,3%	4,4%	3,4%	2,8%
Bornholm	29	16	48	30	22	145	3,9%	2,2%	6,2%	4,0%	2,8%
Albertslund	7	6	10	10	6	39	3,4%	2,8%	4,7%	4,8%	3,0%
Herlev	7	11	6	6	13	43	3,3%	5,0%	2,7%	2,6%	5,6%
Høje-Taastrup	13	14	12	13	15	67	3,1%	3,5%	3,0%	3,4%	3,9%
Gladsaxe	14	24	17	18	14	87	2,9%	4,6%	3,3%	3,7%	3,0%
Vallensbæk	3	13	4	15	2	37	2,6%	10,8%	3,4%	9,6%	1,9%
Rudersdal	11	18	13	18	20	80	2,5%	4,0%	2,9%	4,0%	4,4%
Hillerød	8	16	22	16	16	78	2,0%	4,0%	5,5%	4,3%	3,9%
Ishøj	1	4	4	3	3	15	0,7%	1,5%	3,1%	2,2%	2,1%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FKS).

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

Figur 22 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Region Sjælland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

Figur 22. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Region Hovedstaden

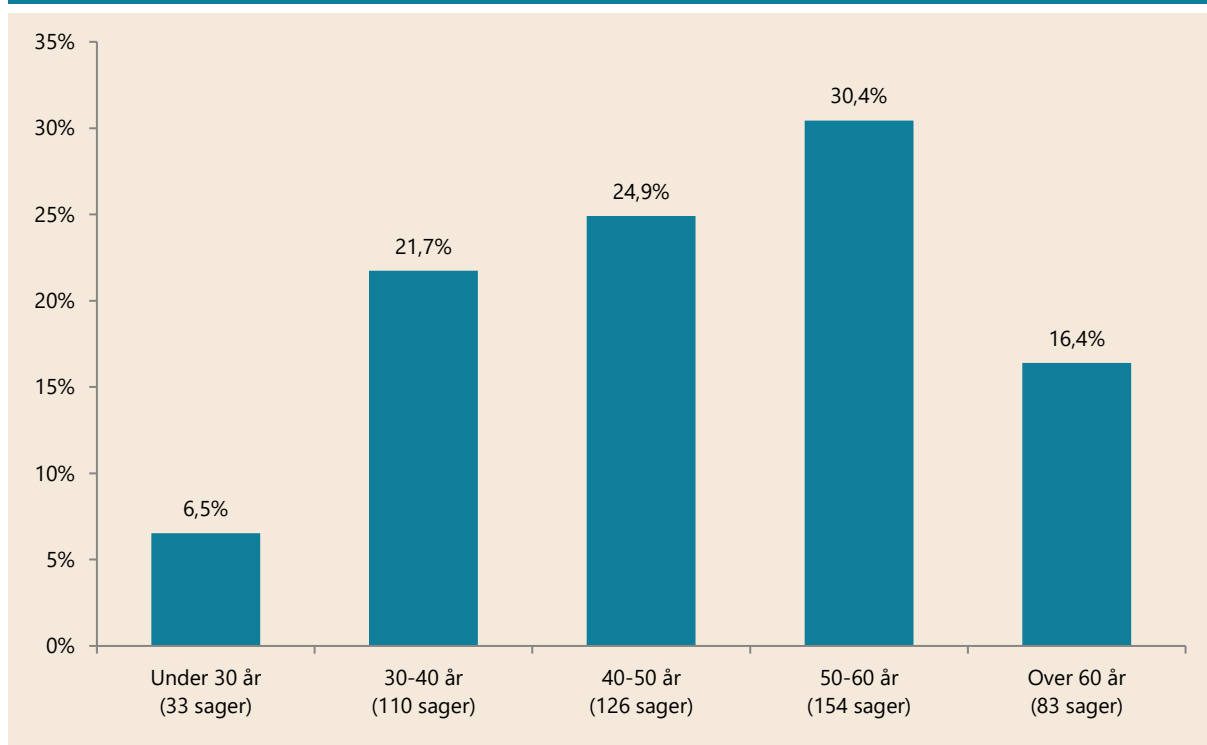


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 23 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Region Hovedstaden.

Knap halvdelen (46,8 %) af sagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte kun 6,5 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 23. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Reg. Hovedstaden

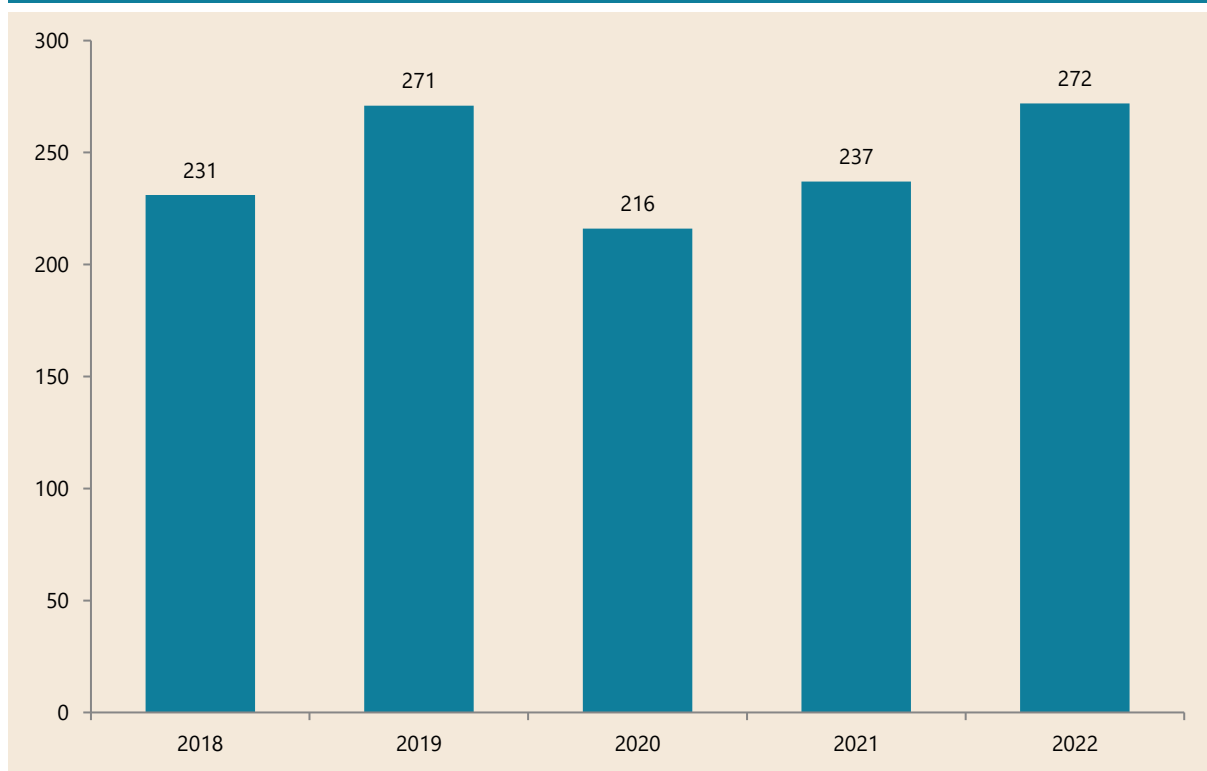


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Nordjylland

I 2022 var der 272 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Nordjylland (figur 24). Det er flere end antallet af sager i de øvrige år i opgørelsen.

Figur 24. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland

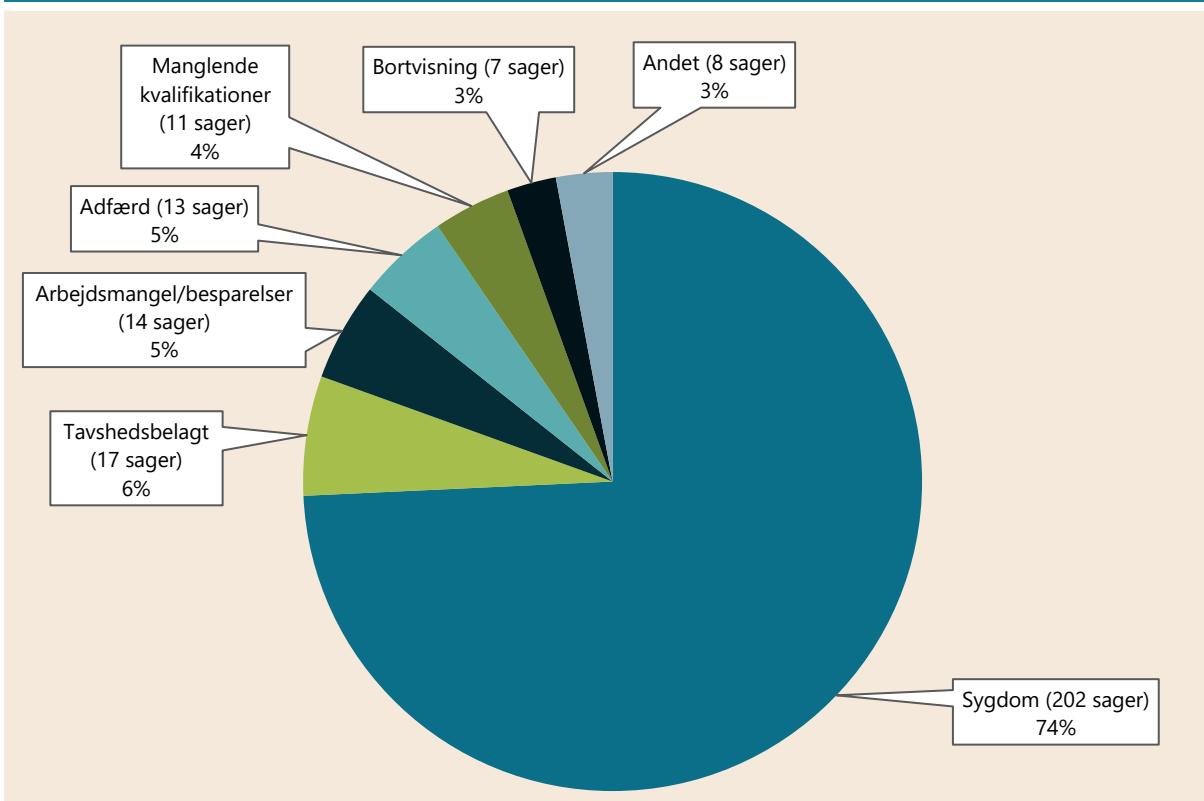


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 25).

Knap 3 ud af 4 (74 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland i 2022 skyldtes således sygdom.

Figur 25. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 6 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 24 afskedigelsessager i Morsø Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 6,8 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 7 afskedigelsessager i Jammerbugt Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 1,7 procent af gruppens medlemstal.

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

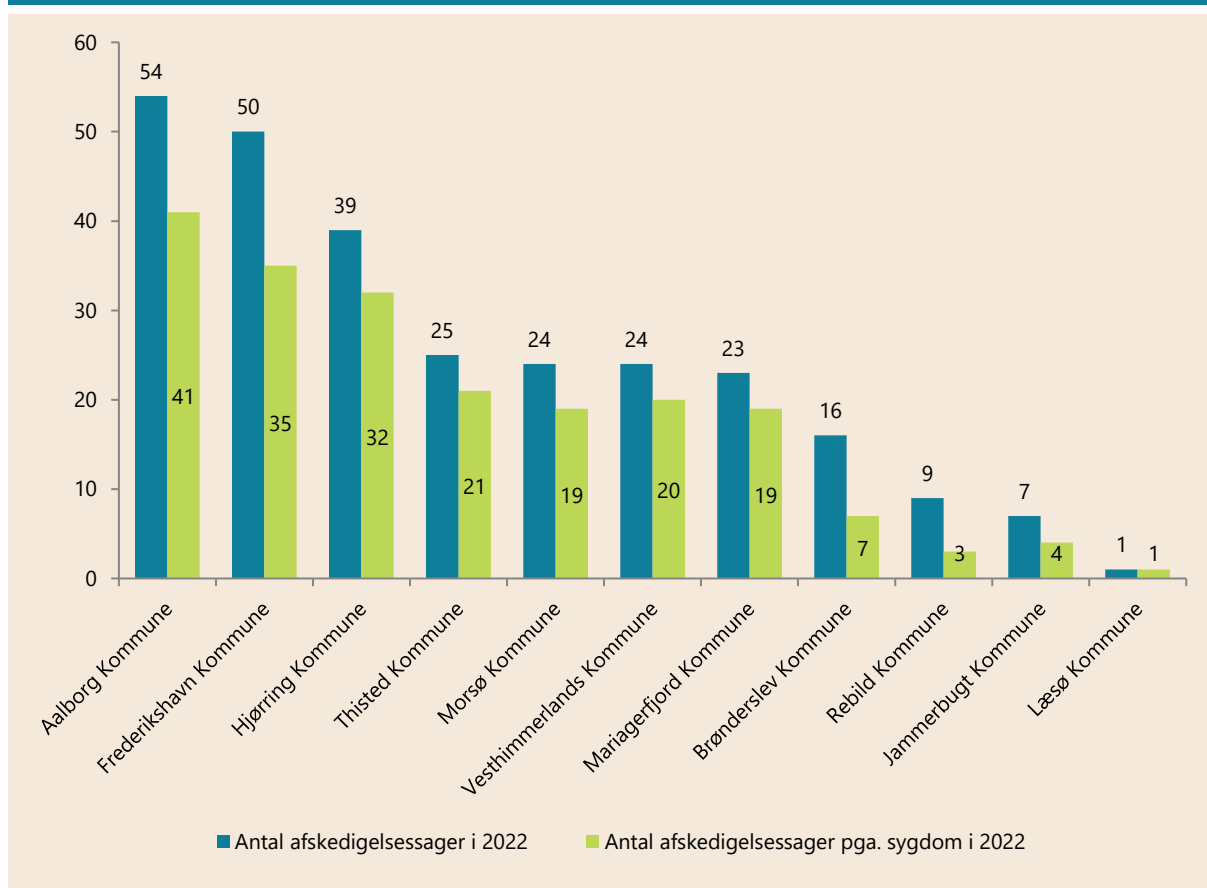
Tabel 6. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland

Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Morsø	24	10	10	15	9	68	6,8%	2,4%	2,6%	3,8%	2,1%
Vesthimmerlands	24	20	19	18	15	96	5,7%	4,3%	4,2%	3,8%	3,2%
Frederikshavn	50	37	23	45	36	191	4,7%	3,5%	2,3%	4,2%	3,5%
Hjørring	39	31	22	34	40	166	4,6%	3,8%	2,8%	4,2%	4,7%
Brønderslev	16	20	13	13	12	74	4,6%	5,8%	4,1%	3,8%	3,4%
Thisted	25	21	24	25	22	117	3,9%	3,3%	3,7%	3,9%	3,0%
Mariagerfjord	23	11	12	8	15	69	3,9%	1,9%	2,0%	1,4%	2,5%
Rebild	9	16	9	31	10	75	3,3%	5,6%	3,1%	10,3%	3,3%
Læsø	1	2	2	0	1	6	2,9%	5,7%	5,9%	0,0%	2,6%
Aalborg	54	50	70	67	62	303	2,5%	2,3%	3,1%	3,1%	2,8%
Jammerbugt	7	19	12	15	9	62	1,7%	4,3%	3,3%	4,3%	2,3%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingsystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 26 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Nordjylland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

Figur 26. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Nordjylland

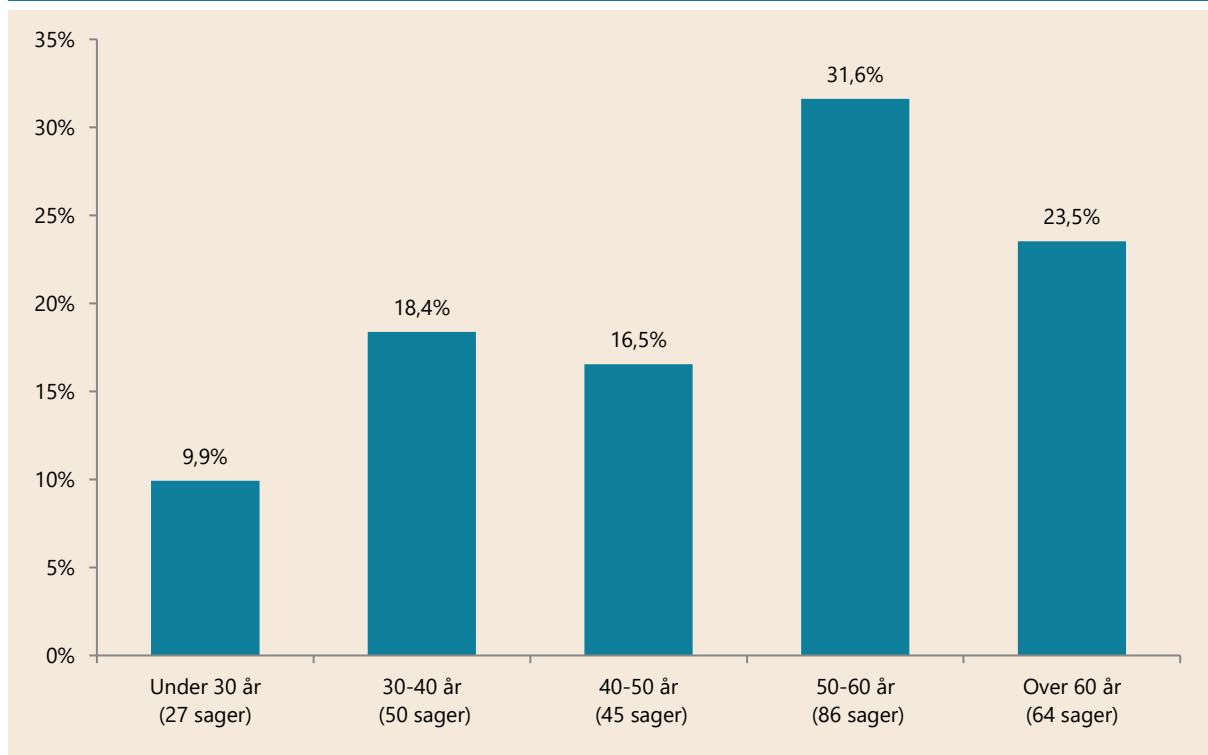


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 27 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Nordjylland.

Godt halvdelen (55,1 %) af sagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte kun 9,9 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 27. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Nordjylland

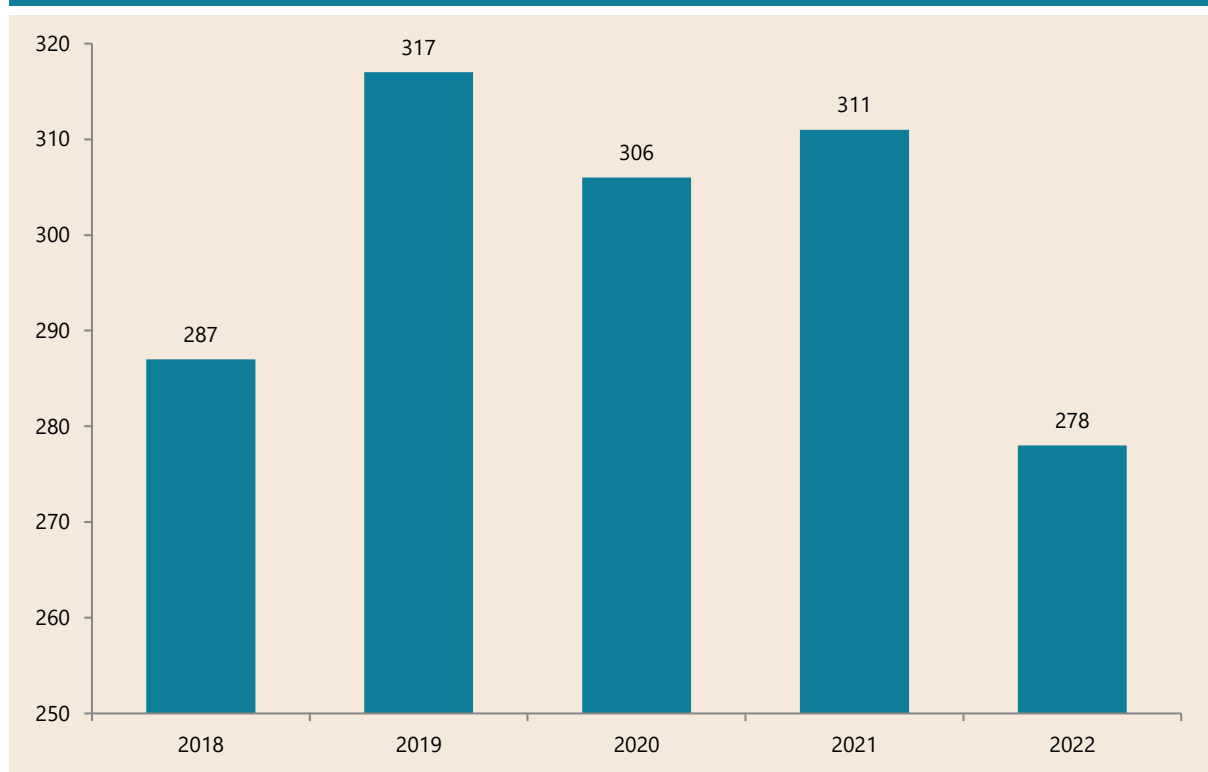


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Kommunerne i Syd- og Sønderjylland

I 2022 var der 278 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i de to faggrupper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland (figur 28). Det er færre end i de tidligere år i opgørelsen.

Figur 28. Udvikling i antallet af afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland

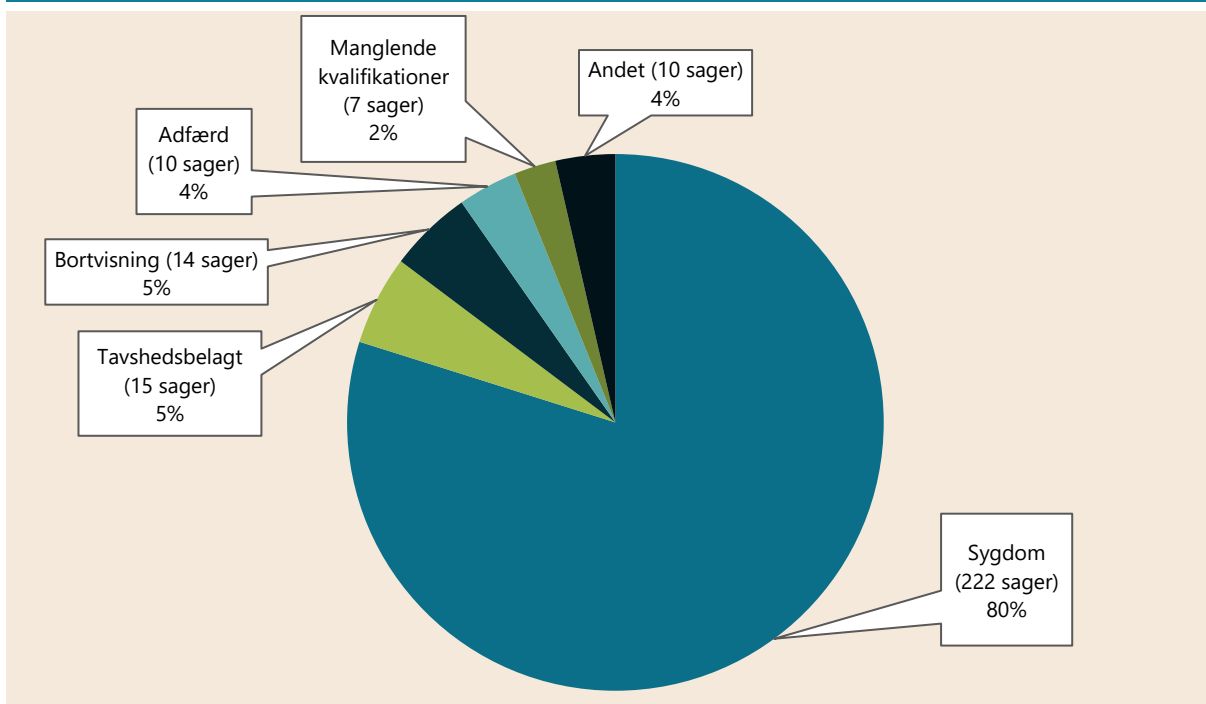


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Den mest hyppige årsag til afskedigelsessager i 2022 var sygdom (figur 29).

4 ud af 5 (80 %) af afskedigelsessagerne blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland i 2022 skyldtes således sygdom.

Figur 29. Afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland i 2022, opdelt på afskedigelsessagernes årsager



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Tabel 7 viser antallet afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland i årene 2018-2022.

I højre side af tabellen er antallet af medlemmer med en afskedigelsessag opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen det pågældende år.

Fx var der 30 afskedigelsessager i Varde Kommune i 2022. Antallet af berørte medlemmer svarer til 5,0 procent af medlemstallet for de to faggrupper i kommunen i 2022. Til sammenligning var der 11 afskedigelsessager i Vejen Kommune i 2022, og der svarer antallet af berørte medlemmer til 2,4 procent af gruppens medlemstal.

Vær opmærksom på, at en enkelt afskedigelsessag fra eller til i en lille kommune vil medføre en forholdsvis stor ændring i den beregnede andel.

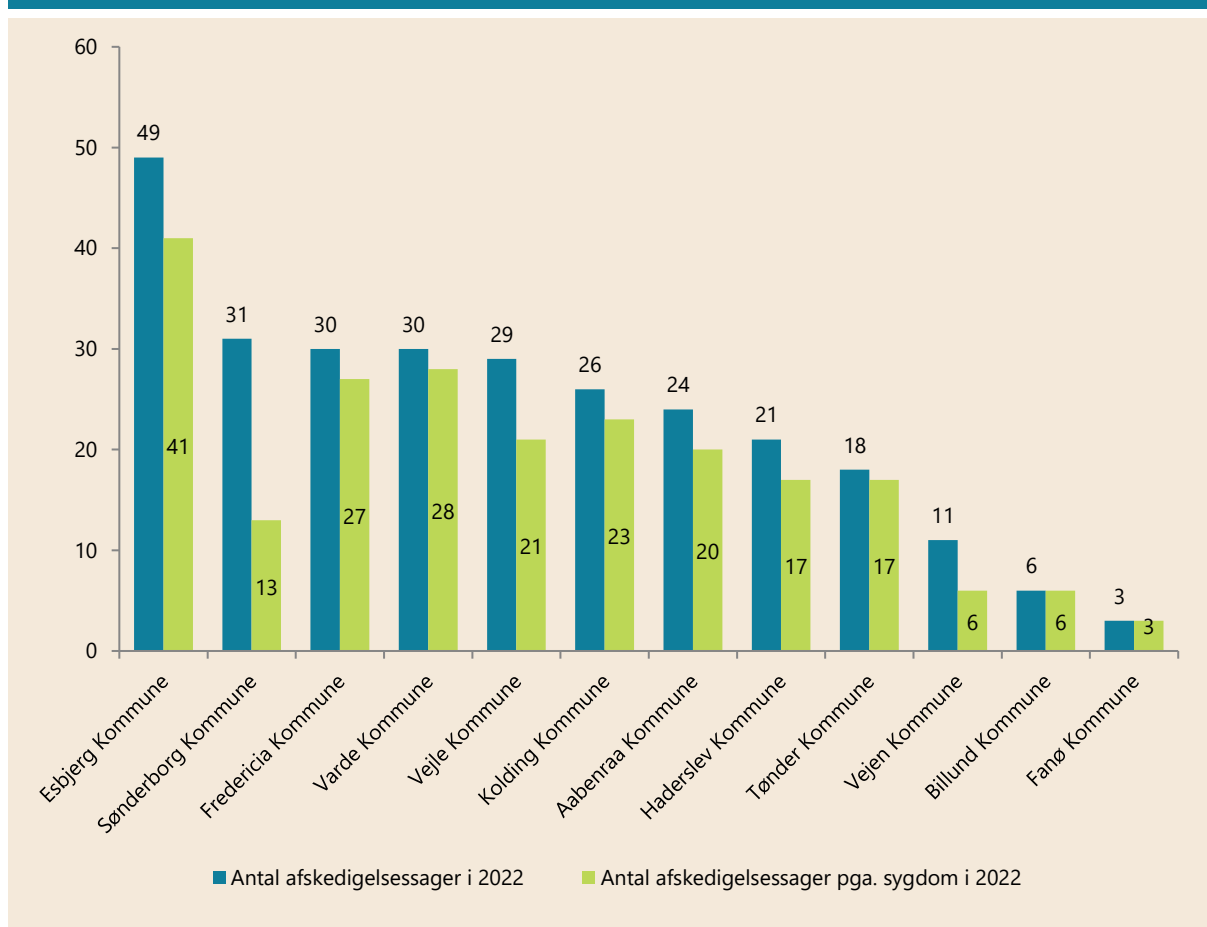
Tabel 7. Antal afskedigelsessager blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland

Kommune	Antal afskedigelsessager						Antal berørte medlemmer som andel af gruppens medlemstal i kommunen				
	2022	2021	2020	2019	2018	I alt	2022	2021	2020	2019	2018
Fanø	3	6	6	4	0	19	7,1%	14,6%	13,3%	6,8%	0,0%
Varde	30	32	41	35	28	166	5,0%	5,4%	6,8%	5,5%	4,7%
Fredericia	30	35	23	31	15	134	4,7%	5,5%	3,6%	4,7%	2,2%
Aabenraa	24	18	23	18	17	100	3,8%	2,7%	3,4%	2,3%	2,3%
Sønderborg	31	40	66	48	32	217	3,8%	4,9%	7,8%	5,7%	3,6%
Kolding	26	31	20	36	41	154	3,7%	4,2%	2,7%	4,2%	4,7%
Esbjerg	49	36	41	53	56	235	3,4%	2,4%	2,9%	3,5%	3,3%
Haderslev	21	21	18	27	26	113	3,3%	3,4%	3,0%	4,3%	4,1%
Vejle	29	35	29	30	23	146	3,0%	3,4%	2,6%	2,5%	2,1%
Tønder	18	20	22	15	17	92	2,9%	4,0%	4,1%	3,0%	3,1%
Billund	6	22	12	14	8	62	2,4%	8,1%	4,4%	4,0%	2,8%
Vejen	11	15	5	6	24	61	2,4%	3,2%	1,1%	1,3%	4,3%

Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 30 viser antallet af afskedigelsessager i hver af kommunerne i Syd- og Sønderjylland samt hvor mange af disse sager, der skyldes sygdom.

Figur 30. Afskedigelsessager (i alt og pga. sygdom) i 2022 blandt medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i kommunerne i Syd- og Sønderjylland

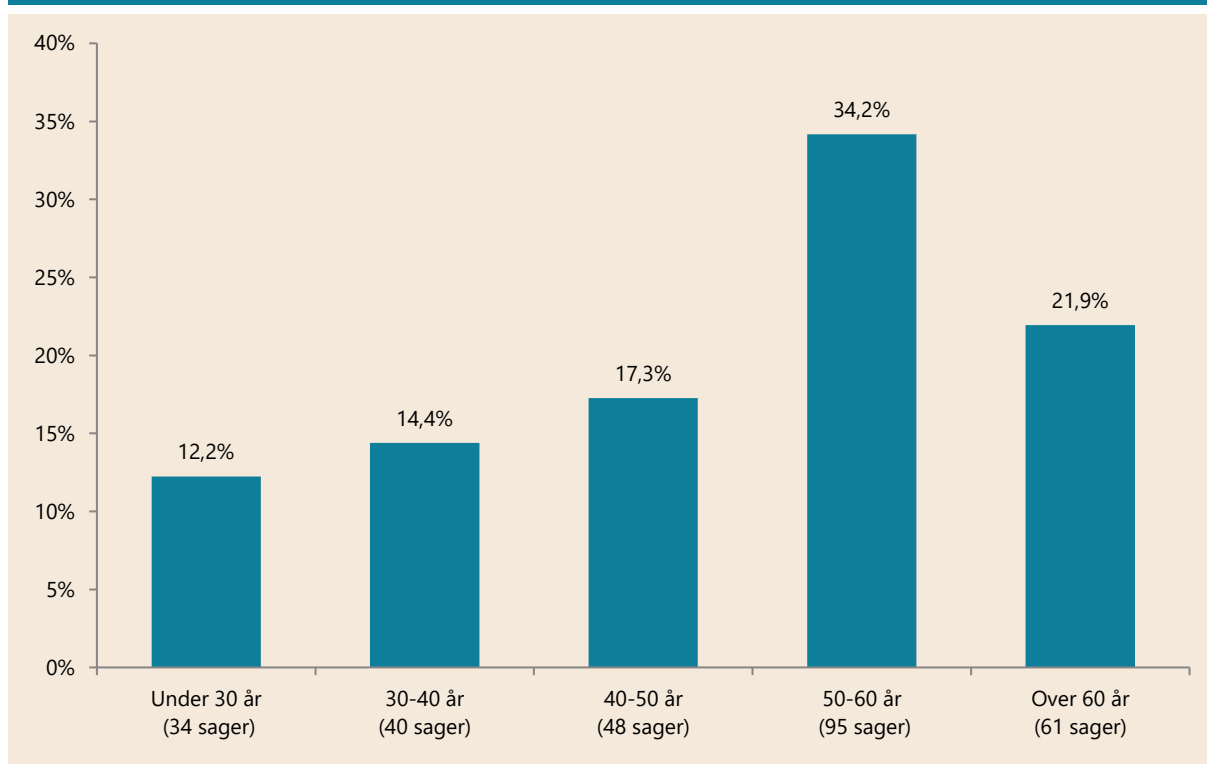


Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figur 31 viser aldersfordelingen på de medlemmer, der i 2022 blev ramt af en afskedigelsessag blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Syd- og Sønderjylland.

Godt halvdelen (56,1 %) af sagerne ramte medlemmer over 50 år. Til sammenligning ramte kun 12,2 procent af sagerne medlemmer under 30 år.

Figur 31. Aldersfordeling blandt medlemmer ramt af en afskedigelsessag i 2022 blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere i kommunerne i Syd- og Sønderjylland



Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Metode

Periode for opgørelsen

Den samlede opgørelse af afskedigelsessager, som ligger bag dette notat, dækker årene 2018-2022 og omfatter 10.066 afskedigelsessager, der berører 9.180 medlemmer.

Datakilder

Alle afskedigelsessager, der rammer et medlem af FOA, oprettes som en faglig personsag i FOAs sagsbehandlingssystem, 360. Opgørelsen af afskedigelsessager bygger på oplysninger fra 360 om de enkelte medlemmers afskedigelsessager. Disse data er blevet beriget med oplysninger om medlemmernes alder, faggruppe, arbejdsgiver mv. fra FOAs medlemsregister, FIKS.

Målgruppe

Opgørelsen over afskedigelsessager vedrører FOAs medlemmer ansat som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i landets kommuner.

I notatet nævnes andele, som sætter antallet af medlemmer med en afskedigelsessag i de to faggrupper i en kommune i forhold til medlemstallet i de to faggrupper i kommunen.

Usikkerhed

Opgørelsen over afskedigelsessager er forbundet med usikkerhed i den forstand, at antallet af afskedigelsessager er minimumstal. En vis andel af afskedigelsessagerne fra sagsbehandlingssystemet 360 kunne ikke beriges med data fra FIKS og er derfor ikke med i opgørelsen. Dermed er antallet af afskedigelsessager mindst lige så højt, som opgørelsen viser. Samtidig er en vis andel af FOAs erhvervsaktive medlemmer registreret med en uoplyst arbejdsgiver i medlemsregistret, og dermed er antallet af kommunalt ansatte medlemmer også forbundet med en vis usikkerhed.